



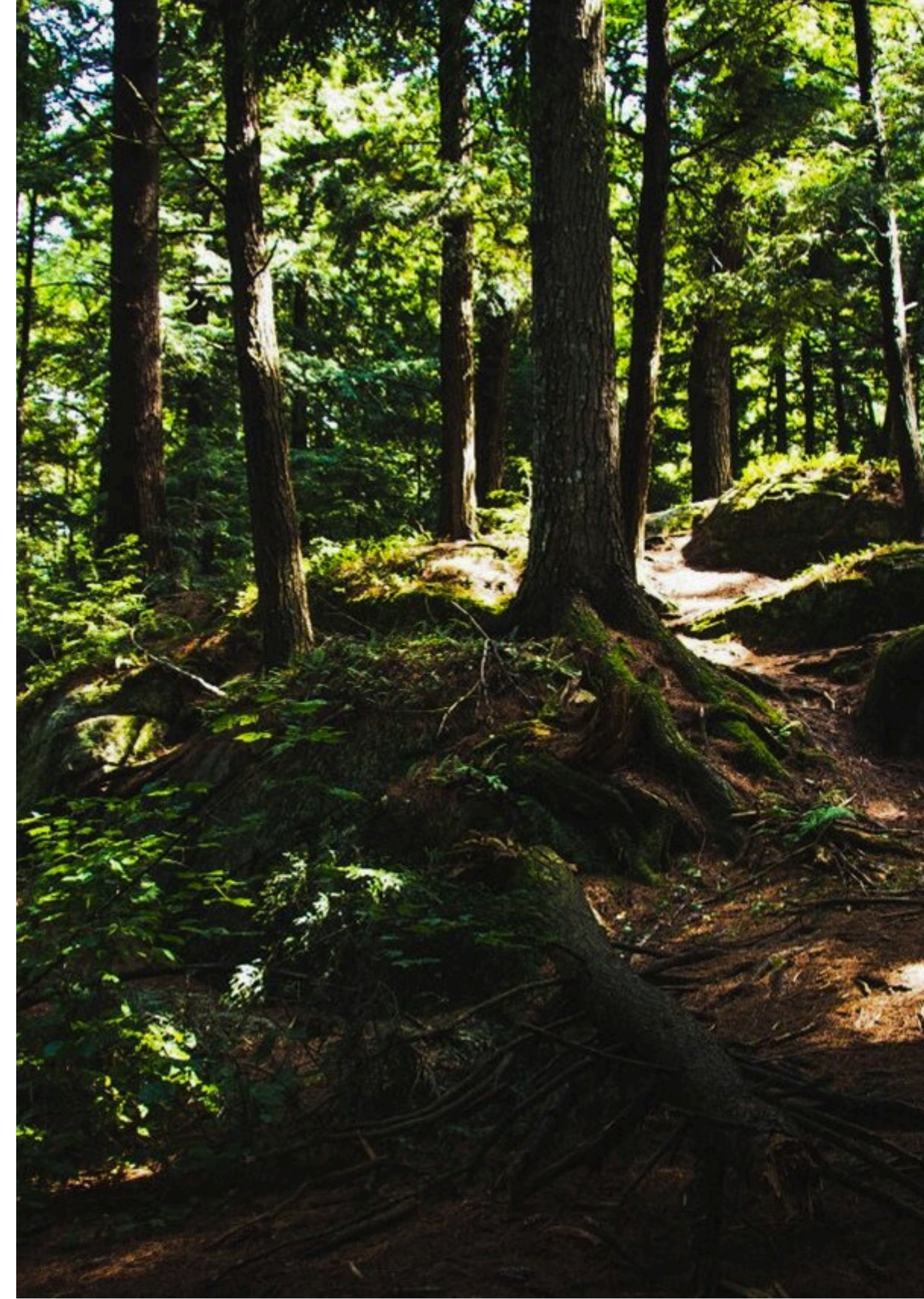
2023

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

SUNTHALIA HOTELS & RESORTS

İçindekiler

1. RAPOR HAKKINDA
2. GİRİŞ
3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
4. OTELİMİZ
5. POLİTİKALARIMIZ
 - Kalite Politikası
 - Sürdürülebilirlik Politikası
 - Çevre Politikası
 - Sürdürülebilir Satınalma Politikası
 - İnsan Kaynakları Politikası
 - Çocuk Hakları Politikası
6. KARBON SALINIMI
7. ENERJİ YÖNETİMİ
 - Elektrik ve LNG Tüketimi
 - Motorin Tüketimi
8. SU YÖNETİMİ
 - Su Tüketimi
9. ATIK YÖNETİMİ
 - Atık Miktarları
 - Bitkisel Atık Yağ
 - Tehlikeli Atıklar
10. KİMYASAL KULLANIMI
 - Kimyasal Tüketimi
11. BİYOÇEŞİTLİLİK
12. TEDARİKÇİ YÖNETİMİ
13. ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI
14. KÜLTÜREL MİRAS
 - Kültürel Mirasın Tanıtılması
 - Tarihi ve Kültürel Alanların Tanıtılması



Rapor Hakkında

Sunthalia Hotels & Resorts olarak çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik alanlarında gerçekleştirdiğimiz gelişmeyi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer hizmet aldığımız tüm iş ortaklarımız ile paylaşarak şeffaf bir iletişim ortamı sağlamayı amaçlamaktayız.

Raporumuzda sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz, stratejik adımlar, politikalar ve uygulamalar yer almaktadır. Çevre performansımız, enerji ve su yönetimi, atık yönetimi, tedarik zinciri yönetimi, insan kaynakları yönetimi gibi konularda yaptığımız çalışmaların yanı sıra, geleceğe dönük hedeflerimizi de paylaşıyoruz.

Sunthalia Hotels & Resorts olarak Mart 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sunmaktan mutluluk duyarız. Bu rapor, otelimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için attığı adımları ve elde ettiği sonuçları içermektedir.



Giriş

Değerli Paydaşlarımız;

Sunthalia Hotels & Resorts olarak sürdürülebilir turizmin önemini ve geleceğimizi şekillendirmek adına bu konuda sorumluluklarımızın bilincinde olarak hareket etmekteyiz. Gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakma sorumluluğunu taşıyoruz.

Sürdürülebilirlik, günümüzde mevcut ihtiyaçların karşılanmasıyla birlikte gelecek nesillerin ihtiyaçlarını da gözeterek hem çevresel hem de sosyal boyutlarda adil ve dengeli bir şekilde faaliyetlerin sürdürülmesini amaçlayan bir yaklaşımdır. Sunthalia Hotels & Resorts olarak Sürdürülebilirlik, bu nedenle faaliyetlerimizin merkezinde yer alan ve bütüncül bir yaklaşımla ele aldığımız önemli bir kavramdır. Misafirlerimize kaliteli bir hizmet sunarken hem çevreye hem de topluma duyduğumuz sorumlulukla hareket ederek, sürdürülebilir turizm konusunda uzun vadeli başarı sağlamayı hedeflemekteyiz.

Çevre ve toplum odaklı bir anlayışla faaliyetlerimizi gerçekleştirmek, işletme olarak sürdürülebilir bir yaklaşım benimsememizin temelini oluşturur. Bu kapsamlı vizyon, toplum ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerimizi en aza indirilerek, doğal kaynakların ve kültürel mirasın korunmasına, aynı zamanda toplumumuza değer katan bir işletme olma hedefimize odaklanmamıza olanak tanır.

Bu doğrultuda; çevresel etkilerimizin azaltılması, enerji, su ve atık yönetimi, biyoçeşitliliğin korunması, kültürel mirasın korunması, yerel halka ekonomik ve sosyal olarak fayda sağlama gibi sürdürülebilirlik konularında çalışmalarımıza devam etmekteyiz ve bu alanda daha fazla ilerleme kaydetme amacımızı paylaşmak istiyoruz.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sunthalia Hotels & Resorts olarak tüm faaliyetlerimizde, Sürdürülebilirlik kavramını çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları ile ele alarak sürekli iyileştirmelerde bulunmayı hedefleriz.

Çevreye ve topluma karşı sorumluluklarımızın bilinci ile sürekli gelişmeyi esas alarak, sürdürülebilir bir gelecek inancıyla faaliyetlerimizi gerçekleştirmeye odaklanıyoruz.

Sosyal Sürdürülebilirlik;

Sosyal sorumluluk bilinciyle, yerel topluluklara destek sağlayarak, eğitim, sağlık ve istihdam gibi alanlarda pozitif etki yaratmayı hedefliyoruz.

Yerel topluluğa katkı sağlamak ve istihdam fırsatları sunmak için bölge halkından istihdama öncelik verilmesi, güvenli çalışma ortamı sağlanması, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini teşvik etmek için sürekli eğitim ve gelişim olanaklarının sunulması, eşit hakların tanınması, çalışanlarımıza sunulan yan haklar ve sosyal aktiviteler, çalışanlarımızın görüş ve önerileri ile süreçlerimize onların katılımını teşvik ederek otelimize bağlılığının ve işbirliğinin artırılması, tarihi ve kültürel mirasımızın tanıtılması, korunması ve yerel kültürün desteklenmesi faaliyetleri yürütülmektedir. Misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ve çalışanlarımız sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz hakkında bilgilendirilmektedir.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Çevresel Sürdürülebilirlik;

Yasal düzenlemeler çerçevesinde, çevreye olan zararlı etkilerimiz değerlendirmekte ve çevresel etkilerimizi azaltacak yöntemler geliştirilmektedir.

Doğa dostu enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği önlemleri, atık yönetimi ve geri dönüşüm programlarıyla atık miktarının azaltılması, çevreye zararlı kimyasalların kullanımının azaltılması, çevre bilincinin artırılması için etkinlikler düzenlenmesi ve eğitimlerin verilmesi, doğal kaynakların kontrollü kullanımını optimize etmek, gereksiz kullanımının önüne geçmek, bilinçli tüketim ve karbon ayak izimizi azaltma konusunda çeşitli faaliyetler yürütülmektedir.

Ekonomik Sürdürülebilirlik;

Ekonomik açıdan, sürdürülebilirlik stratejimiz işletmemizin uzun vadeli başarısını güçlendirirken, aynı zamanda yerel ekonomiyi desteklemeye de odaklanmaktadır. Yerel tedarikçilerle işbirliği yaparak istihdam fırsatları ve uzun vadeli tedarikçi ilişkileri kurarak yerel işletmelerin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilir büyümeyi hedefleyerek, sürdürülebilirlik ilkelerini tedarik zincirimizin her aşamasına yayarak yerel ekonominin güçlenmesine ve toplumun ekonomik refahının artmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



OTELİMİZ

Tesisimiz 2022 yılında Sunthalia Hotels & Resorts adı ile 263 oda kapasite ile turizm faaliyetlerine başlamıştır.

Sunthalia Hotels & Resorts, konuklarını ağırlarken lüksün, konforun ve benzersiz bir deneyimin bir araya geldiği eşsiz bir destinasyondur. Geniş ve modern Standart Odalarının yanı sıra, Suit Oda, Swip Up Deluxe ve Jakuzili Deluxe odaları ile lüksün ve rahatlığın eşsiz birleşimini sunar. SPA merkezimiz Türk Hamamı, Buhar Odası, Sauna ve VIP SPA Ünitesi ile rahatlama ve keyifli vakit geçirme olanağı sağlar.

Odalarda, genel alanlarda ve plajda ücretsiz Wi-Fi erişim imkânı, ayrıca, her kata hizmet veren 4 adet asansörümüz bulunmaktadır. Engelli misafirlerimiz için özel olarak tasarlanmış 3 adet engelli odası bulunmaktadır.

Doğanın güzellikleriyle bütünleşmiş, etkileyici manzaraya sahip özel Sunthalia Beach plajımız unutulmaz anlar yaşamak için müzik, dans, tematik partiler ile huzur dolu, özel bir konaklama deneyimi sunar. Sunthalia Beach doğal güzelliği ve Türk Mutfağı, Dünya Mutfağından özel menüler sunan A'la Carte Restoran olanaklarıyla, tatilinizi unutulmaz kılacak bir mekân.

Restoranlarımızda, Dünya Mutfağının eşsiz lezzetlerini misafirlerimizle buluşturuyoruz. Zengin lezzetleri ile tanınan geleneksel Türk Mutfağının, geniş bir yelpazede sunumu, Geleneksel Türk Misafirperverliği ile birleşerek unutulmaz bir deneyim sunar.

Sunthalia Hotels & Resorts, misafirlerine benzersiz bir konaklama deneyimi sunmak için özenle tasarlanmış geniş olanakları ve konforuyla öne çıkar.



OTELİMİZ

SUNTHALIA HOTELS & RESORTS

- Türkiye / Antalya / Manavgat
- Ultra Herşey Dahil Konsept
- 263 Oda
- 1 Ana Restoran, 2 Snack Restoran, Ala Cart'e Restoran
- 6 Bar, Starbucks
- Sunthalia SPA
- Antalya Havalimanı 55 Km Mesafede
- Gazi Paşa Havalimanı 115 Km Mesafede
- Antalya Şehir Merkezine 60 Km Mesafede
- Manavgat Şehir Merkezin 11 Km Mesafede
- Side Merkezi 8 Km Mesafede



Kalite Politikası

Misafir memnuniyeti odaklı hizmet anlayışını benimsemek ve misafirlerimizin beklentilerinin ötesine ulaşan çözümler üreterek, en üst düzey memnuniyeti sağlamak,

Üretimin gıda güvenliği, hijyen standartlarına uygun gerçekleşmesini sağlamak,

Çalışanlarımızın gelişimine önem vererek, eğitim olanakları sağlamak ve onların iş süreçlerine aktif katılımını teşvik etmek,

Çalışanlarımızın çalışma alanlarında sağlık ve güvenliklerini koruyabilmek, koşullarını sürekli iyileştirmek için önlemler almak,

Faaliyetlerimizin yerine getirilmesi sırasında ortaya çıkabilecek her türlü çevresel olumsuz etkileri en aza indirerek çevreye duyarlı bir hizmet sağlamak,

Misafirlerimiz ve çalışanlarımız arasında şeffaf iletişim ve güvenilir bir ilişki kurarak, sağlam bir bağ oluşturmak,

İş süreçlerimizi ve hizmet kalitemizi düzenli olarak gözden geçirerek sürekli iyileştirme fırsatları aramak ve bu yönde adımlar atmak,

Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu çalışarak hizmet kalitemizi arttırmak, sektördeki en iyi uygulamaları takip ederek sürekli iyileştirme süreçlerini uygulamayı hedeflemektedir.

Vizyonumuz;

Üstün hizmet kalitesi ve çevreye duyarlılığı ile misafir ve çalışanların her zaman tercih ettiği, sürekli gelişerek sektörde öne çıkan bir marka olmak.

Misyonumuz;

Kaliteli ve güvenli hizmet anlayışımız ile misafirlerimizin ve çalışanlarımızın memnuniyetini sürekli kılmak, aynı zamanda çevre ve toplumumuza değer katan hizmetlerde bulunmak.



Sürdürülebilirlik Politikası

- Misafirlerimize, çalışanlarımıza, topluma ve çevreye karşı sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmeyi,
- Ürün ve hizmetlerimizi geliştirirken çevre dostu, güvenli, sağlam ve yüksek kalitede olmasına özen göstermeyi, işletmemiz çatısı altında Güvenli Gıda üretimi yapmayı, atıkların azaltılmasını sağlamayı ve israfın önüne geçmeyi,
- Çalışanlarımızın haklarını korumayı, adil ücretlendirme ve çalışma koşulları sağlamayı, çalışanlarımızı desteklemeyi ve gelişimlerini teşvik etmek için sürekli eğitim ve gelişim fırsatları sunmayı,
- Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerini ön planda tutmayı, İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında çalışanlarımızın sağlık kontrollerini, eğitimlerini düzenli şekilde gerçekleştirmeyi ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı,
- Her türlü ayrımcılığı önleyerek çalışanlarımızın, misafirlerimizin ve toplumun her kesiminden insanları desteklemeyi, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden bir çalışma ortamı oluşturmak için çaba göstermeyi,



Sürdürülebilirlik Politikası

- Fırsat eşitliğinin toplumsal sürdürülebilirliğin temellerinden biri olduğu kabul etmeyi, kadınların iş yaşamına eşit ve etkin katılımını sağlamayı ve kadın istihdamını artırmayı, zorla ve zorunlu işçilik ve çocuk işçiliğin kaldırılmasını desteklemeyi,
- Bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik özelliklerini koruma altına almayı, güvenilir ve sorumlu bir işletme olarak, paydaşlarımızın gizliliğine saygı göstermeyi,
- Enerji, su ve atık yönetimi gibi çevresel etkileri en aza indirmeyi hedefleyen uygulamalarda bulunmayı, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmeyi, enerji verimliliği projeleri, su tasarrufu tedbirleri ve geri dönüşüm uygulamalarını desteklemeyi,
- Yerel ekonominin kalkınmasına katkıda bulunmayı, yerel istihdam ve yerel tedarikçilere her zaman destek vermeyi,
- Yerel kültür ve geleneklere saygı göstermeyi, yerel kültürlerin tanıtımı ve korunması için katkıda bulunmayı ve destek olmayı, misafirlere yöresel kültürü tanıtmayı,
- Sürdürülebilirlik performansımızı sürekli olarak değerlendirmeyi ve gelişmeler sağlamak için raporlamayı,
- Tüm paydaşlarımızla şeffaf, katılımcı ve karşılıklı güvene dayalı bir biçimde iletişim kurmayı ve onları sürdürülebilirlik hedeflerimize dahil etmeyi, hedefleriz.



Çevre Politikası

İçinde yaşadığımız çevreyi korumak, kirlenmesini önlemek ve devamlılığını sağlamak için faaliyetlerimizin yürütülmesi esnasında çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltmayı hedeflemek, Çevre Politikamızın temelini oluşturur.

Bu kapsamda sorumluluklarımız;

- Yasal düzenlemeler çerçevesinde, doğal ve kültürel kaynakların korunması amacıyla çevreye olan zararlı etkilerimizi değerlendirmeyi, kirliliği azaltacak yöntemler geliştirmeyi,
- Doğal kaynakların kontrollü kullanılması, enerji tüketiminin, hava, su ve toprak kirlenmesini en aza indirmesi için yürürlükte olan çevre kanun, yönetmelik, mevzuat ve düzenlemelere uymayı,
- Su, enerji ve tüm doğal kaynak kullanımını optimize etmeyi, gereksiz kullanımın önüne geçmeyi ve bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşmayı,
- Su Güvenliği kriterlerine uygun hareket etmeyi, su tüketimini azaltmayı, tesisimizde düzenli su analizlerini ve rutin kontrolleri yaparak çevremize zararsız halde Atık Su hattına gönderilmesini sağlamayı,



Çevre Politikası

- Atıklarımızı kaynağında, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösterip, böylece daha fazla atığın geri dönüşüm şansına sahip olacağını, doğaya zarar vermeden yok edilebileceğini bilip, atık miktarını azaltmayı hedeflemeyi,
- İşletmemizde aldığımız malzemelerde "geri dönüşüm" ve "çevre dostu" etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunmayı, yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışmayı,
- Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolayarak, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek, kayıtlarını muhafaza etmeyi,
- Kullanılan zararlı maddeleri en aza indirgemeye çalışarak çevre kirliliğinin önüne geçmeyi,
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını bilincinde olmayı,
- Faaliyetlerimizden kaynaklanan, karbondioksit başta olmak üzere tüm sera gazlarının salınımı azaltmayı,
- Tüm faaliyetlerimizde ve yeni yatırımlarımızda yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanarak, Karbon Salınımını ve Sera Gazı Emisyonunu azaltmayı,



Çevre Politikası

- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçüp ve bu verileri hedefler ile izlemek ve sürekli iyileştirme prensibiyle çalışmayı,
- Çalışanlarımızı çevre ve sürdürülebilirlik konusunda eğitim düzenlemeyi, duyarlılıklarını ve farkındalıklarını artırmayı,
- Misafirlerimizin, çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin çevre politikamıza katılımını sağlamak için çalışmalar yapmayı, bir yaşam kültürü haline gelmesi için çalışmayı,
- Doğal alanlara ziyaretlerde misafirlerimize davranış kuralları ile ilgili bilgi verip, alanlara zarar verilmesinin önüne geçmeyi benimsemeyi,
- Faaliyetlerimizi tasarlarken biyoçeşitlilik ve ekosistem konularını dikkate almayı, istilacı türleri takip ederek çevremizdeki doğal yaşamın korunmasını, sürdürülebilirliğini sağlaması için çaba göstermeyi ve paydaşlarımızı bu konuda bilinçlendirmeyi,
- Vahşi hayvanların korunmasını, tüm hayvanların refahının sağlanmasını benimser, onların beslenme esir tutulma avlanma gibi faaliyetlere alet edilmesine şiddetle karşı çıkmayı, hedefleriz.



Sürdürülebilir Satınalma Politikası

- Yerli üretim ve hizmet sağlayıcıları tercih ederek, yerel girişimcilerin geliştirilmesine ve bölgenin kalkınmasına katkıda bulunmayı, Kalite Yönetim Sistemleri, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre ve sürdürülebilirlik etiketlerine ve sertifikalarına sahip olmasına, bununla birlikte sürdürülebilirliği göz önünde bulundurup sürekli iyileştirme prensibiyle çalışan tedarikçileri tercih etmeyi,
- Üretim ve tedarikte, çevreye zararlı etkilerinin olmamasına, çevre ve enerji konularında tüm yasal mevzuat ve standartlara uyuyor olmasına,
- Topluma ve çevreye saygılı, iklim değişikliğine duyarlı, enerji verimliliğini sağlamaya yönelik kaynak koruma, atık azaltma, yeniden kullanma ve geri kazanma aktiviteleri yürüten tedarikçilerle çalışmayı,
- Çalışanları için adil, güvenli çalışma ortamı oluşturan, çalışanları arasında ayırım gözetmeyen, çalışma saatleri ve ücretlendirme dahil olmak üzere tüm yasal düzenlemelere uyum gösteren tedarikçiler ile çalışmayı,
- Kaynakları; doğal yaşama, ekosisteme zarar vermeden, uygun bir şekilde kullanıyor ve tüketiyor olmasına avlanma yasaklarına uyuyor olmasına, yaban hayatını, hayvan haklarını ve doğal yaşam alanlarının korunması bilincine sahip olan tedarikçileri tercih etmeyi hedefleriz.



İnsan Kaynakları Politikası

Her türlü ayrımcılığı önleyerek çalışanlarımızı, misafirlerimizi, tedarikçilerimizi ve toplumun her kesiminden insanları desteklemeyi, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlamaktayız. İşimiz nedeniyle bir araya geldiğimiz herkesin insanlık onuruna ve haklarına saygılı davranmayı taahhüt ederiz.

- Tüm çalışma arkadaşlarımız ile şeffaf, adil ve güvene dayalı iletişim kurmayı ve motivasyon ortamı sağlamayı,
- Operasyonlarımızdaki ve değer zincirimiz çevresindeki tüm çalışanlarımıza, tedarikçilerimize ve diğer tüm iş ortaklarımız ile adil ve eşit fırsatlar sunmayı, insan hakları konusunda karşılıklı güvenle beslendiği bir kültürün parçası olmalarını sağlamayı,
- Herkesin eşit muamele gördüğü ve sahip olduğu potansiyelle cinsiyet, cinsel tercih, yaş, dil, din, ırk, medeni hal, vatandaşlık, engellilik ve kanunen koruma altında olan diğer hususlar fark etmeksizin bir bütün olduğumuz anlayışını benimsemeyi, ayırım yapmamayı,
- Tüm çalışanlarımızın güvenliğini ve saygınlığını korumayı, cinsel istismar ve tacizi kabul edilemez davranışlar olarak değerlendirmeyi ve bu tür davranışlara sıfır tolerans politikası uygulamayı,
- Tüm çalışanlarımızın işte özgün benliklerini tamamen ortaya koyabilecekleri ve bunu yaparken güvende hissedebilecekleri bir ortam yaratmayı,



İnsan Kaynakları Politikası

- Tüm çalışanlarımızın gelişimini desteklemeyi ve eğitimler vermeyi,
- Çalışanlarımız arasında ayırım yapmadan 'Eşit İş Yükü, Eşit Ücret' prensibine göre hareket etmeyi,
- Çalışanlarımızın kendilerini güvende, huzurlu, değerli ve mutlu hissetmelerini sağlayacak sistemler kurmayı ve sürekli iyileştirmeyi,
- Kendisini sürekli geliştiren, yenilikçi, yaratıcı fikirler üreten, tüm bunları gerçekleştirirken çevre ve topluma karşı duyarlı hareket eden çalışan başarılarını ödüllendirmeyi,
- Sunthalia Hotels & Resorts yetkinliklerine ve pozisyonun gerektirdiği niteliklere sahip insan gücünü bünyemize kazandırmayı,
- Kadınların yetkinliklerinin ve deneyimlerinin şirkette en iyi şekilde temsil edildiğinden emin olarak gelişimlerinin ve kariyerlerinin doğru planlanmasını bir iş önceliği olarak görmeyi,
- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık ilkesi için uygun ortamı sağlayabilmek adına yeteneği çekme, işe alma, yönetme, yetenek geliştirme, ücretlendirme ve yan haklar stratejilerimizin tamamında kadın çalışanları desteklemeyi,
- Sunthalia Hotels & Resorts olarak Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikası çalışma şeklimizi tanımlamaktadır ve her adımımızda bu politikaya uygun davranmayı, taahhüt ederiz.



Çocuk Hakları Politikası

Sunthalia Hotels & Resorts olarak çocuk haklarının korunması çerçevesinde hedefimiz, çocukların her türlü şiddetten uzak, sağlıklı ve güven içinde olabildikleri, oynayıp öğrenebildikleri ortamların oluşturulmasını sağlamak ve tüm çalışanlarımıza çocuk hakları ve çocukları koruma konusundaki yaklaşımımızı yönlendiren esas prensipleri benimsetmektir.

Tüm hizmetlerimizin, operasyonlarımızın ve çalışanlarımızın çocuklara zarar vermemesi, çocukların zarar görme ve istismar riskine maruz bırakılmaması, işletme içerisinde çocukların güvenliği hakkındaki endişelerin ilgili kuruluşlara bildirilmesi, çocukları korumaya yönelik hem ulusal hem de uluslararası düzeyde yasal çerçeveye uygun çalışılması sorumluluğumuzdur. Çocukları güvende tutmak, korumak ve onların huzurunu sağlamak sorumluluğuyla çalışacağımızı ve yasalara uymayı taahhüt ederiz

Çalışma prensiplerimize göre:

- Çocukların sağlık ve mutluluğu, en yüksek öneme sahiptir.
- Yaşı, engeli, cinsiyeti, ırksal kökeni, dini inancı, cinsel yönelimi veya kimliği ne olursa olsun tüm çocuklar zarar verici eylemlerden veya istismarlardan korunmaya yönelik aynı haklara sahiptir.
- Bazı çocuklar, geçmiş deneyimleri, başkalarına bağımlılık seviyeleri, iletişim ihtiyaçları veya diğer konular nedeniyle daha korunmasıdır. Bu hassasiyetlere önem gösteririz.
- Çocuklarla, gençlerle, ebeveynleriyle, bakıcılarıyla ve diğer araçlarla ortaklaşa çalışmak, çocukların sağlık ve mutluluğunu desteklememiz için temeldir.



KARBON SALINIMI

Tesisimizin karbon ayak izini azaltma çabaları, atmosfere salınan sera gazlarının azaltılması, küresel ısınma ve iklim değişikliğiyle mücadeleye olumlu bir katkı sağlama amacını taşımaktadır. Bu amaç, çevre dostu uygulamaları benimseyerek enerji verimliliğini artırmak, atık yönetimini optimize etmek ve misafirlerimizi çevresel bilinçlendirme ile desteklemek gibi stratejilerle gerçekleştirilmektedir.

Karbon Salınımı Azaltmak için;

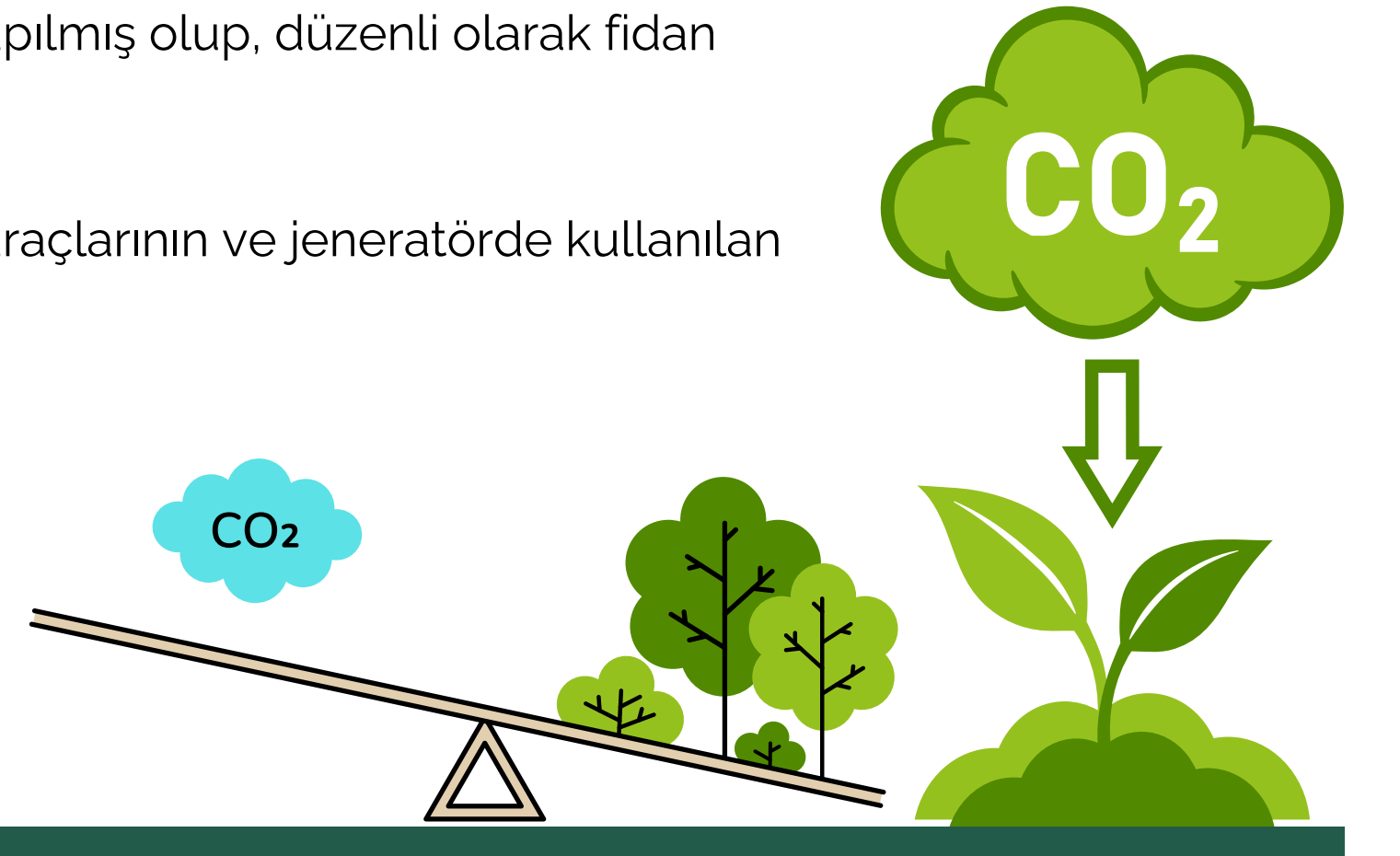
- Misafirlerimize çevre dostu ulaşım seçeneklerini kullanmaları ve toplu taşımayı tercih etmeleri konusunda bilgilendirmeler yapılmaktadır.
- Kullandığımız tüm cihazların enerji tasarruflu olmasına dikkat edilmektedir.
- Isıtma ve soğutma sistemlerinde ısı geri kazanım cihazları kullanılmaktadır.
- Tesisimizde sıcak su ihtiyacının karşılanmasında güneş panellerinden yararlanılmaktadır.
- %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen elektrik kullanılmaktadır.



KARBON SALINIMI

Karbon Salınımı Azaltmak için;

- Tesisimizde oluşan atıkların etkin şekilde ayrıştırılmasına özen gösterilmekte ve anlaşmalı olduğumuz geri dönüşüm firmalarına teslim edilmektedir.
- Tedarik faaliyetlerimiz mümkün olduğunca yakın bölgelerden yapılmaktadır. Böylece tedarikçi firmaların teslimat araçlarının karbon salınımlarını minimize ederek çevreye yapılan etkilerin azaltılması hedeflenmektedir.
- Otel içi servis araçlarının verimli kullanımını sağlayarak ve elektrikli araçlar için şarj istasyonları ile karbon salınımının azaltılması hedeflenmektedir.
- Sera gazı emisyonlarının azaltılması amacıyla TEMA Vakfı'na fidan bağıışı yapılmış olup, düzenli olarak fidan bağıışlarının yapılması planlanmaktadır.
- Tesisimizde karbon salınımına; elektrik, doğalgaz ve propan tüketimi, otel araçlarının ve jeneratörde kullanılan motorin tüketimi etki etmektedir.
- 2023 yılı itibariyle faaliyetlerimizden kaynaklanan karbon salınımı düzenli olarak hesaplanmaktadır.

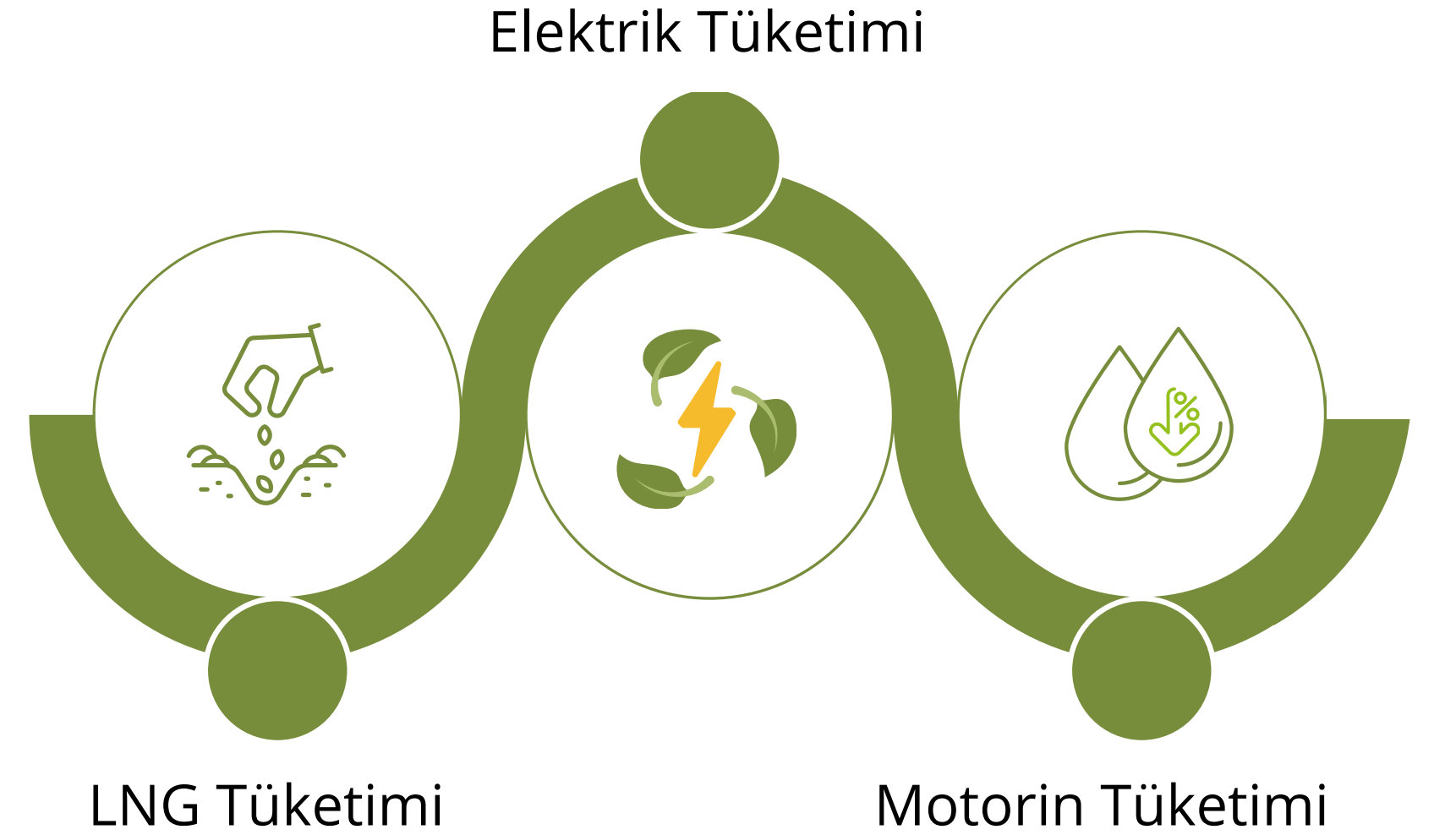


ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji verimliliğine yönelme ve doğal kaynak tüketimini azaltma çabalarımız, sürdürülebilirlik hedeflerimiz için önemli bir adımdır. Tesisimizde Enerji tasarrufu ile ilgili ve sürekliliğinin sağlanması için çalışmalar yapılmaktadır.

Doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına yönelik tüketim verilerimiz takip edilmekte, elektrik, motorin ve LNG kullanımındaki değişimler izlenmekte, gerektiğinde düzeltmeler yapılmaktadır.

Tesisimizde kullandığımız tüm cihazların enerji tasarruflu olmasına dikkat edilmektedir. Çalışanlarımızın enerji tasarrufu konusunda bilinçlendirilmesi için eğitim programları planlanmaktadır.



Elektrik ve LNG Tüketimi

- Odalarımızda varlık algılama sistemi bulunmaktadır. Varlık algılama sistemi ile oda boşken ve balkon kapısı açıkken ihtiyaç harici kullanımın önüne geçilmektedir. Balkon kapısının açılması halinde ısıtma ve soğutma sistemi otomatik olarak devre dışı kalmaktadır.
- Enerji tasarrufu sağlamak ve tehlikeli atık oluşumunu azaltmak için odalarda, restoranda ve genel mekanlarda LED aydınlatmalar kullanılmaktadır.
- Tesisimizde klima sistemleri, ısıtma ve soğutma hattındaki pompalar, boiler tankları ve güneş enerjisi otomasyon sistemi ile takip edilmektedir.
- Enerji tasarrufu için sıcak su ihtiyacının karşılanmasında güneş panellerinden yararlanılmaktadır. 109 adet güneş panelimiz bulunmaktadır.
- Tesisimizde günlük olarak elektrik ve LNG tüketimleri izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Tesis genelinde elektrik tüketiminin bölgesel takip edilmesi için ilave elektrik sayaçları bulunmaktadır.
- Genel mekanlarımızda hava perdesi bulunmaktadır. Hava perdeleri ile iç mekânın dış hava ile temasını sınırlayarak, enerji tasarrufu sağlamak amaçlanmaktadır.
- Dış mekân çevre aydınlatmaları timer ile kontrol edilmektedir.
- Ortak kullanım alanlarımızda hareke duyarlı sensörler kullanılmaktadır.
- Odalarımızda A sınıfı, düşük enerji tüketimli olan LED TV'ler kullanılmaktadır.
- Isıtma ve soğutma sistemlerinde ısı geri kazanım cihazları kullanılmaktadır.

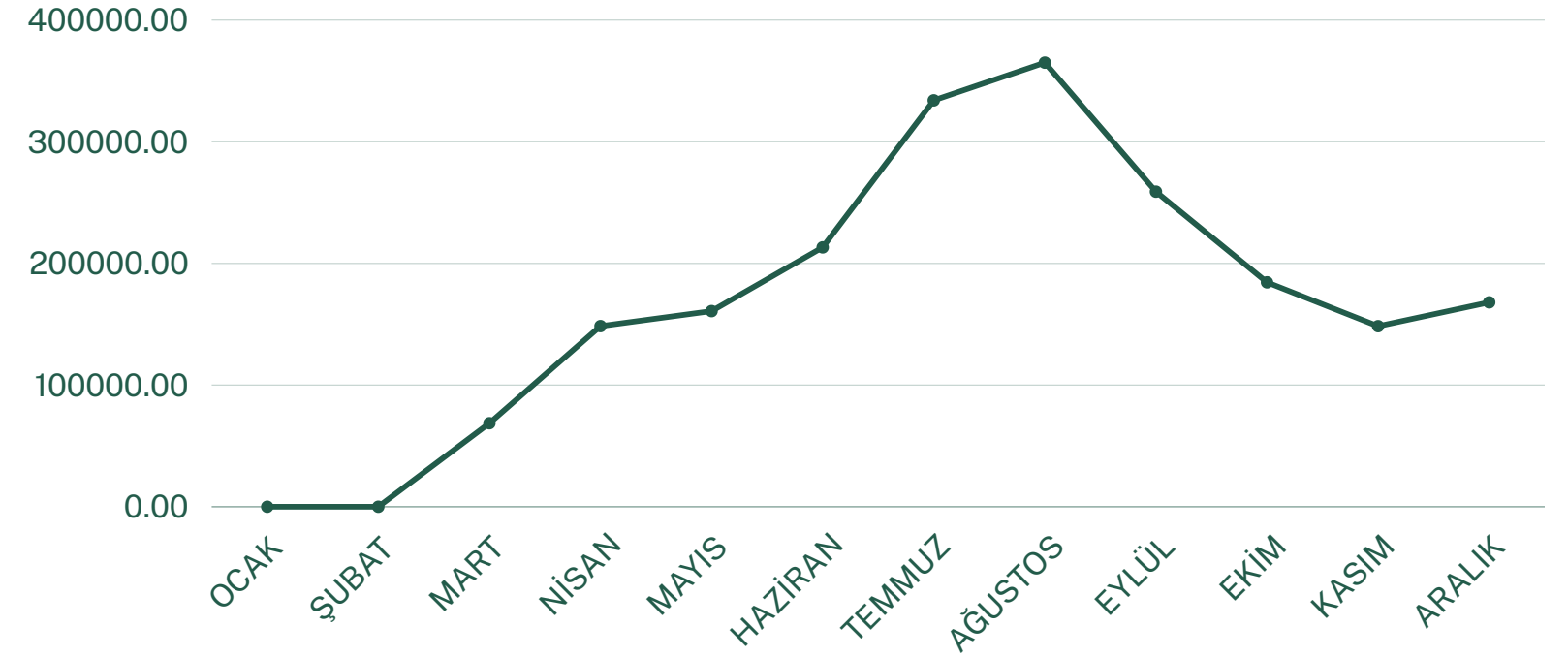


Elektrik Tüketimi

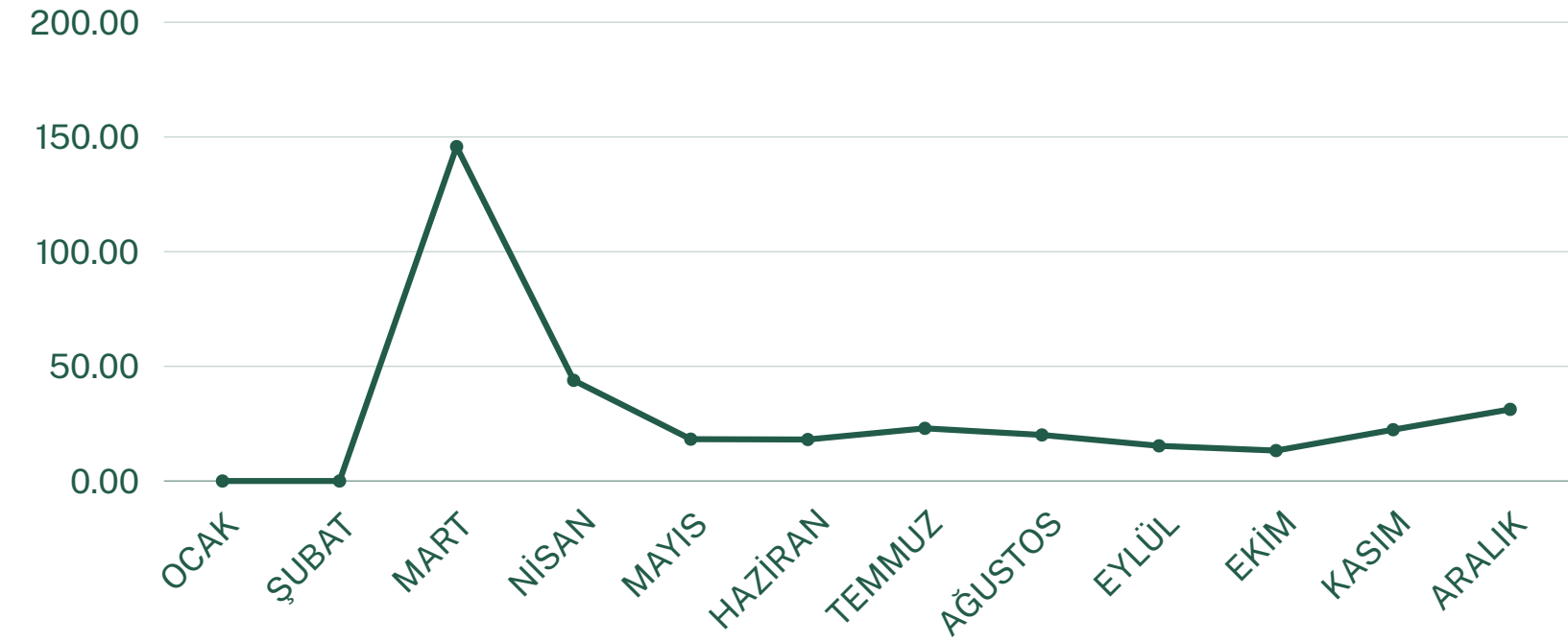
2023 yılında kişi başı toplam 20,50 (kwh) elektrik tüketimi olmuştur. 2024 yılı azaltma hedeflerimiz için daha ölçülebilir aksiyonlar planlanmaktadır.



2023 Kişi Başı Elektrik Tüketimi



2023 Aylık Elektrik Tüketimi



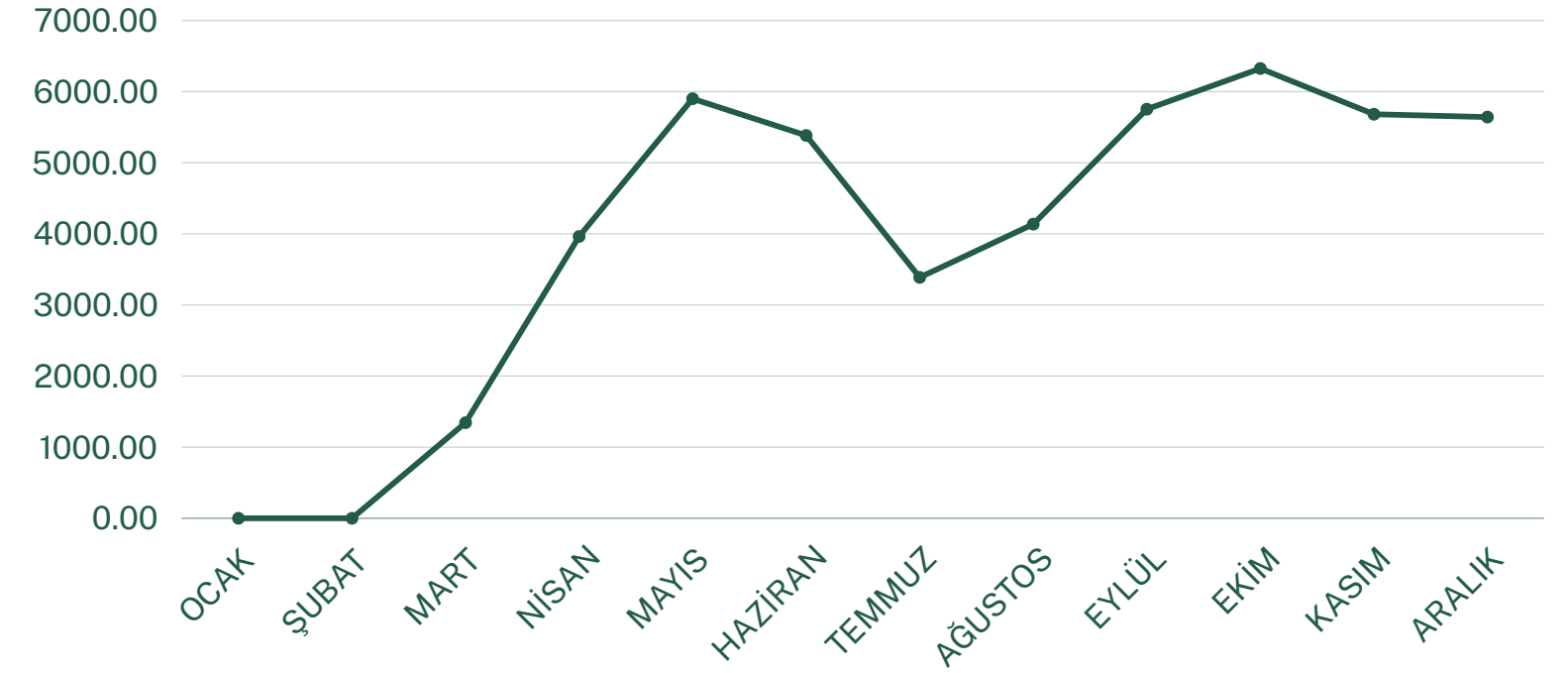
2023 Kişi Başı Aylık Elektrik Tüketimi

LNG Tüketimi

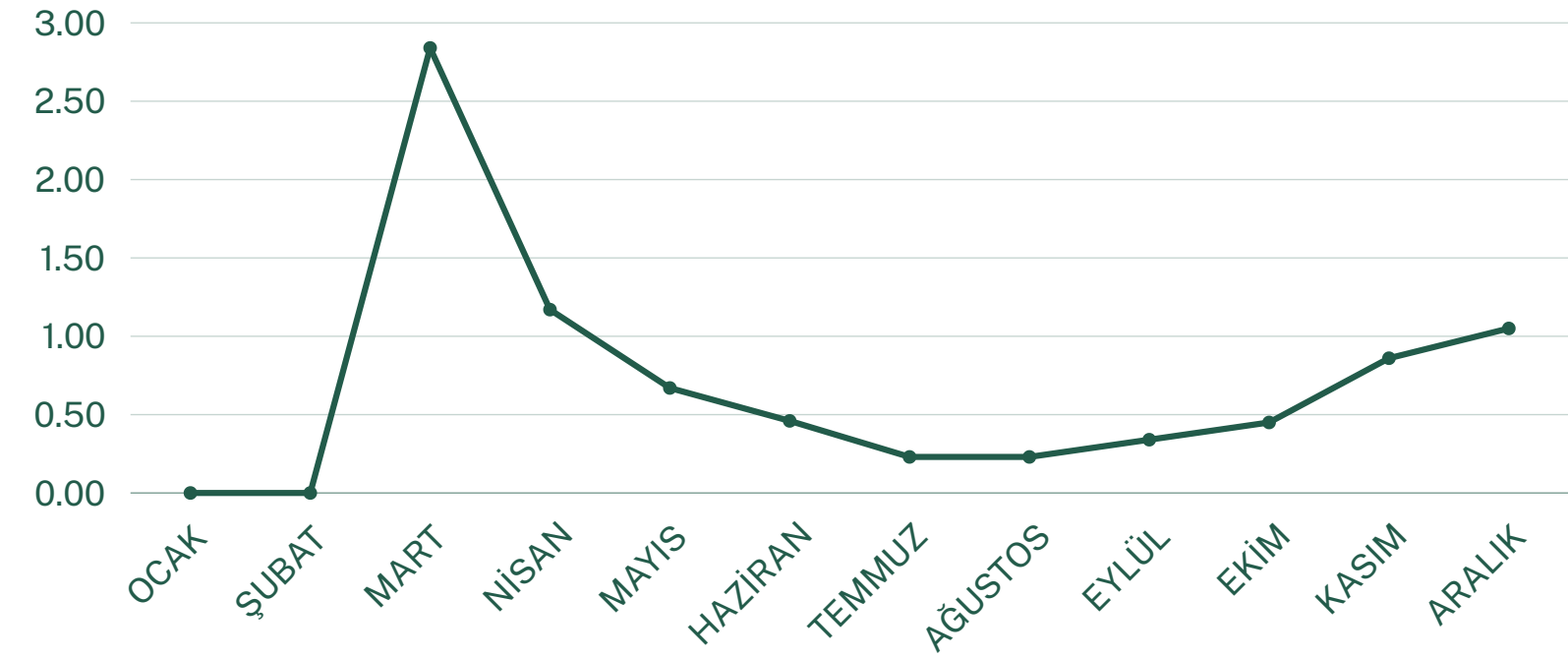
2023 yılında kişi başı toplam 0,48 (kg) LNG tüketimi olmuştur. 2024 yılı azaltma hedeflerimiz için daha ölçülebilir aksiyonlar planlanmaktadır.



2023 Kişi Başı LNG Tüketimi



2023 Aylık LNG Tüketimi



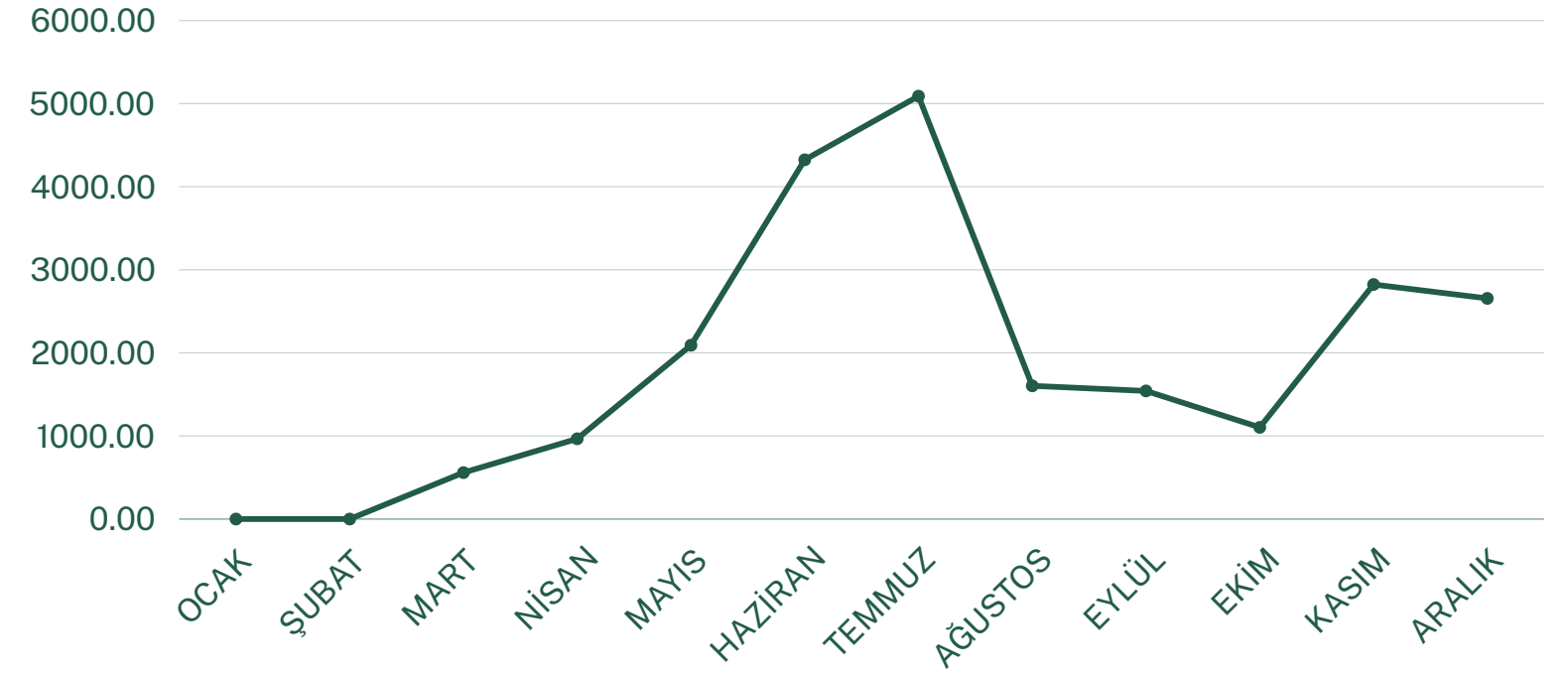
2023 Kişi Başı Aylık LNG Tüketimi

Motorin Tüketimi

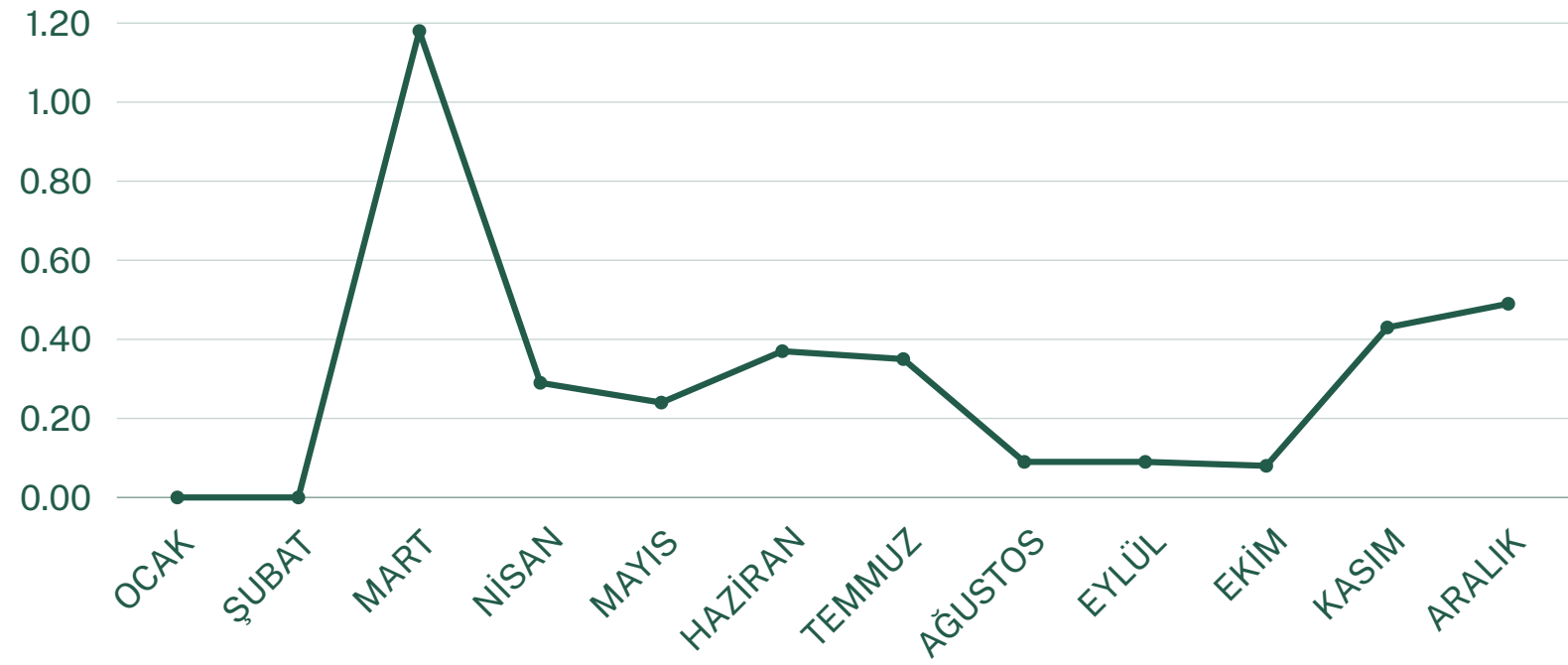
2023 yılında kişi başı toplam 0,23 (lt) motorin tüketimi olmuştur. 2024 yılı azaltma hedeflerimiz için daha ölçülebilir aksiyonlar planlanmaktadır.



2023 Kişi Başı Motorin Tüketimi



2023 Aylık Motorin Tüketimi



2023 Kişi Başı Aylık Motorin Tüketimi

SU YÖNETİMİ

Tesisimizde su tüketimini azaltmak, su tasarrufu sağlamak amacıyla çalışmalar yapılmaktadır. Çalışanlarımızın su tasarrufu konusunda bilinçlendirilmesi için eğitim programları planlanmaktadır.

Tasarruf Çalışmalarımız;

- Misafirlerimize ve çalışanlarımıza suyun doğru kullanımı, su tasarrufu ile ilgili bilgilendirici uyarı yazıları bulunmaktadır.
- Odalarımızda havlu ve çarşaf değişimleri misafir talepleri doğrultusunda gerçekleştirilmekte ve bu konuda misafirlerimiz 'Çevre Kartı' ile bilgilendirilmektedir.
- Tuvaletlerde çevre konusunda aydınlatıcı dokümanlar bulunmakta ve ikili sifon sistemi kullanılmaktadır.
- Genel alanlarda fotoselli musluk bataryaları ve sensörlü pisuarlar kullanılmaktadır.
- Bahçe sulamalarında, damlama ve sprink sistemleri kullanılarak gereksiz su tüketiminin önüne geçilmektedir.

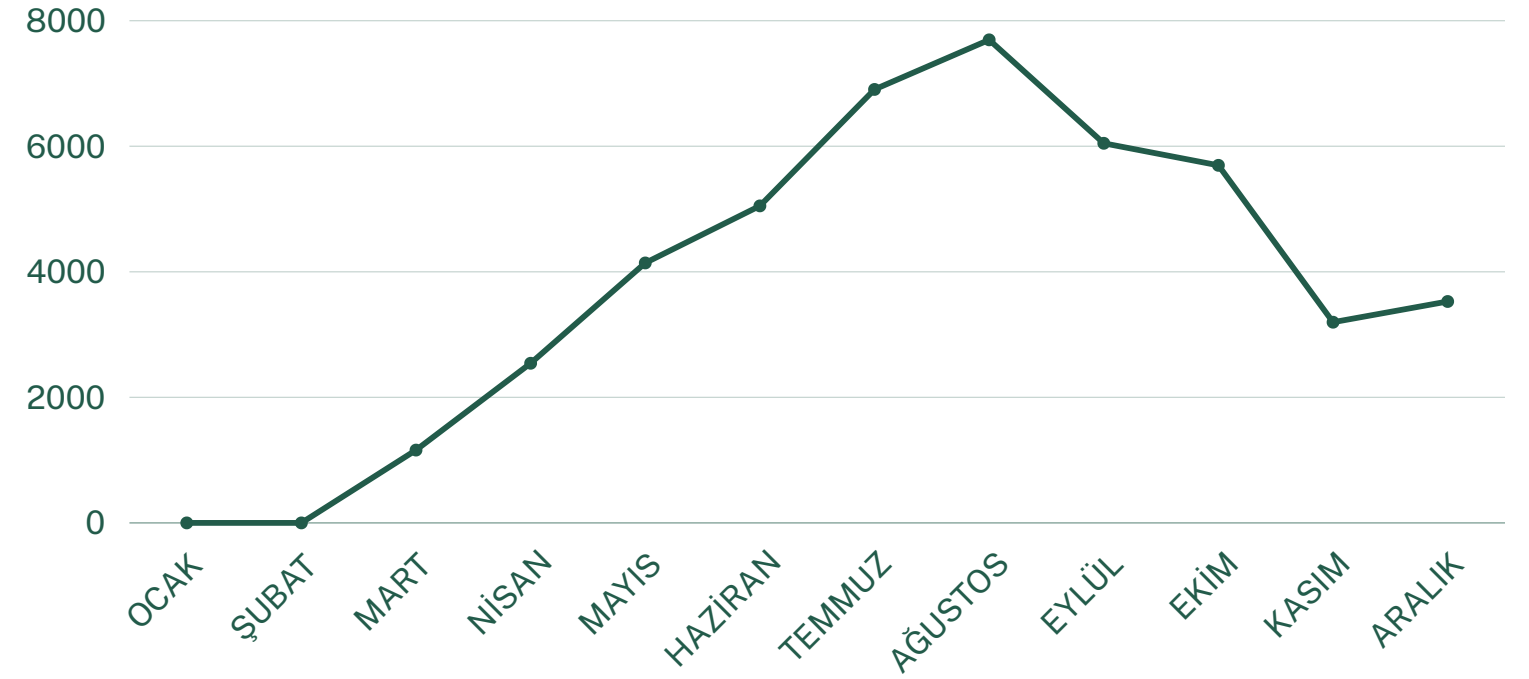


Su Tüketimi

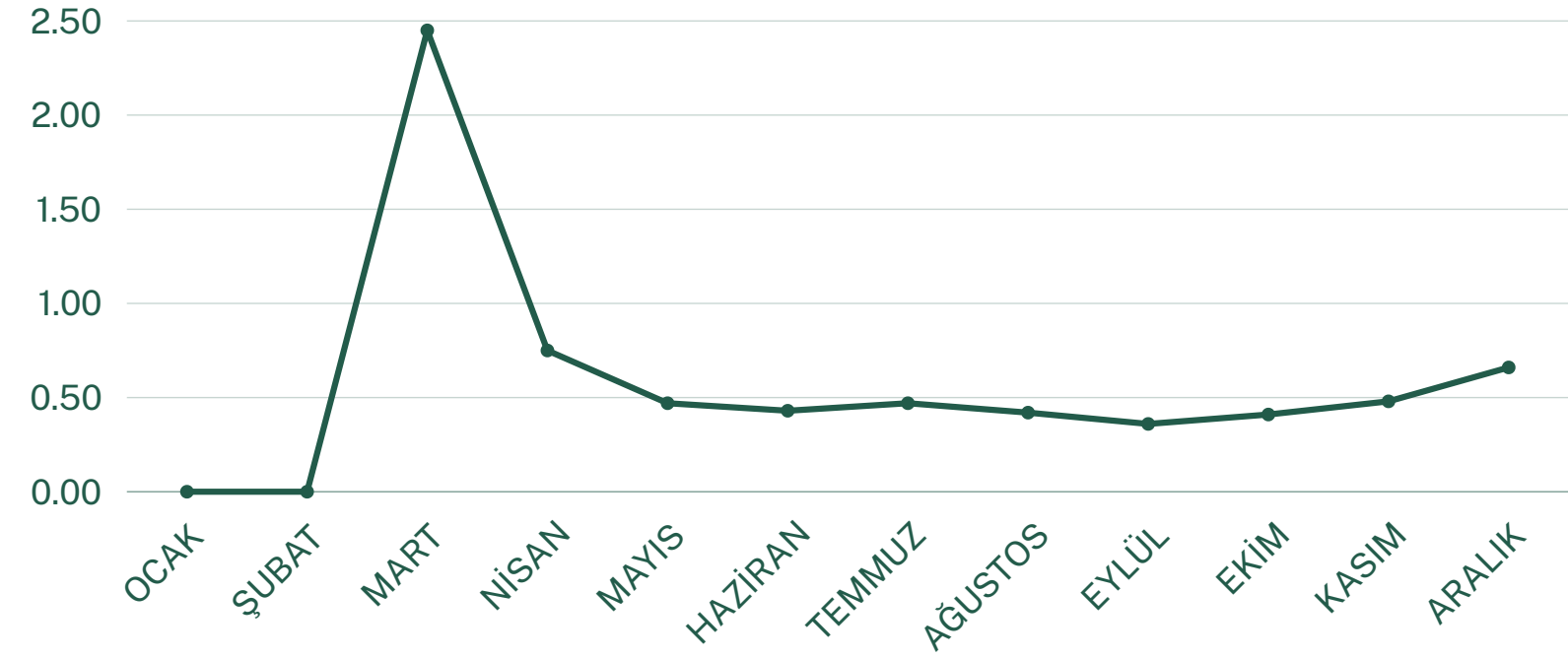
2023 yılında kişi başı toplam 0,46 (m3) su tüketimi olmuştur. 2024 yılı azaltma hedeflerimiz için daha ölçülebilir aksiyonlar planlanmaktadır.



2023 Kişi Başı Su Tüketimi



2023 Aylık Su Tüketimi



2023 Kişi Başı Aylık Su Tüketimi

ATIK YÖNETİMİ

Atık Yönetimi konusunda öncelikli amacımız sıfır atık ilkesiyle atıklarımızı ayrıştırmak, atık miktarlarımızı azaltmak, oluşan atıklarımızı çevreye en az zarar ile bertarafını ve geri kazanımı sağlamaktır.

Bu nedenle tesisinizde oluşan atıklarımızı kaynağında, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösterip, böylece daha fazla atığın geri dönüşüm şansına sahip olacağını, doğaya zarar vermeden yok edilebileceğini bilip, atık üretim miktarımızı azaltmak için çalışmalar yapılmaktadır.



Bu süreç, misafirlerimizin ve çalışanlarımızın desteği ile atık yönetimi ve çevre koruma gibi önemli hedeflere ulaşmamızda önemli rol oynar.

ATIK YÖNETİMİ

Tesisimizde oluşan atıklarımızı kaynağında, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösterip, böylece daha fazla atığın geri dönüşüm şansına sahip olacağını, doğaya zarar vermeden yok edilebileceğini bilip, atık üretim miktarımızı azaltmak için çalışmalar yapılmaktadır.

- Tüm alanlarımızda atıkların ayrıştırılması için atık türlerine göre atık kovaları bulunmaktadır. Ayrıştırdığımız atıkların geri dönüşümü için yetkili firmalar ile çalışılmaktadır.
- Çalışanlarımıza, atık yönetimi konusunda bilinçlendirme ve doğru atık yönetimi konusunda farkındalık oluşturmak için eğitim programları düzenlenmektedir.
- Misafirlerimize ve çalışanlarımıza atık azaltma hedeflerimiz ve atıkların ayrıştırılması, geri dönüştürülerek tekrar kullanımını, kazanımını sağlanmasına destek olmaları konusunda bilgilendirmeler yapılmaktadır.
- Tesisimizde oluşan bitkisel atık yağlar ve tehlikeli atıklar uygun koşullarda depolanmakta ve bertarafı/geri kazanımı için lisanslı firmalara teslim edilmektedir.



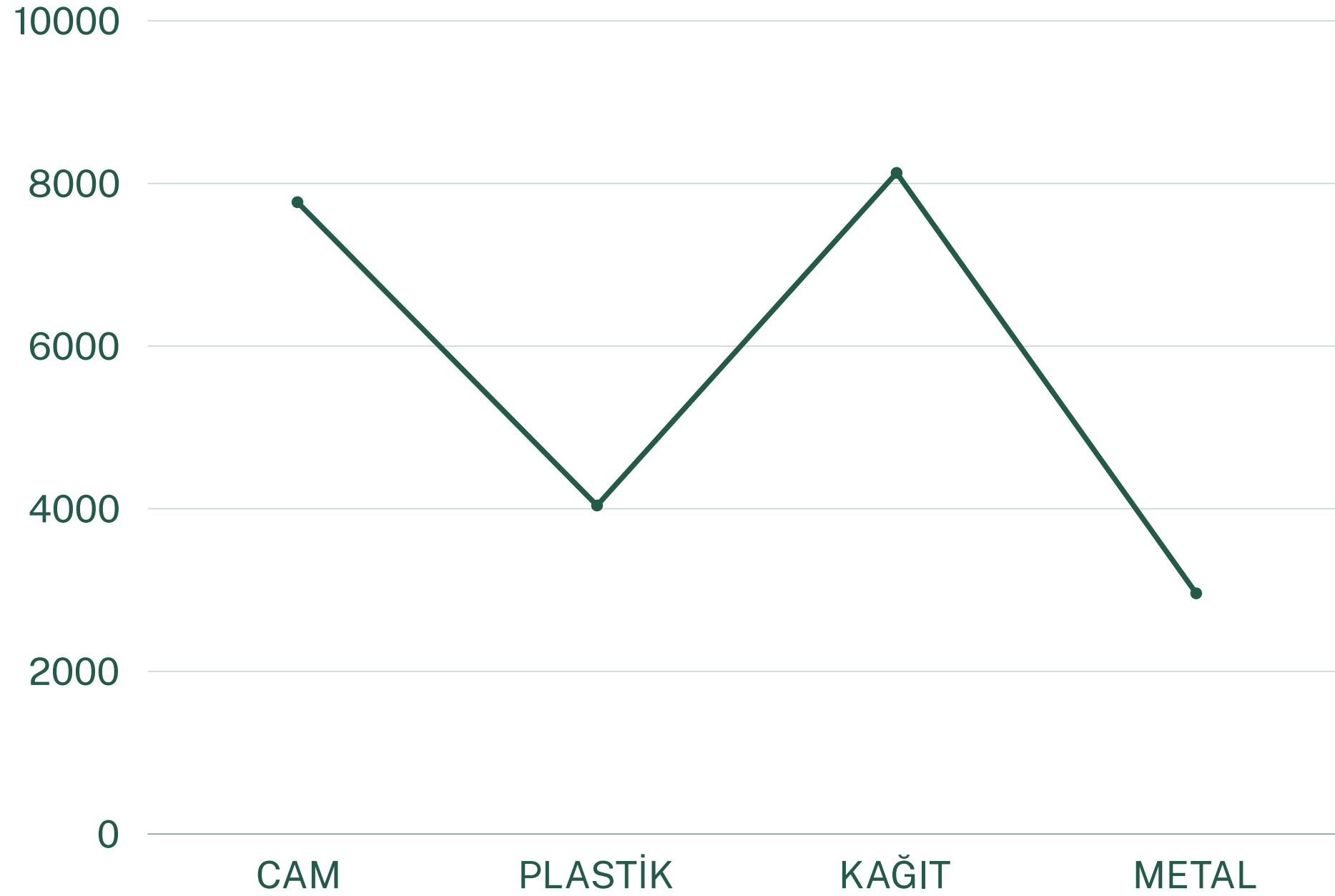
ATIK YÖNETİMİ

Atık Azaltma Çalışmalarımız;

- Tek kullanımlık kahvaltılık ürünlerin kullanımını azaltmak için büyük ambalajlı ürünler kullanılmaktadır.
- Barlarda tek kullanımlık bardaklar yerine cam ve plexiglass bardaklar kullanılmaktadır.
- Gıda israfını ve atık oluşumunu azaltmak için yemekler büfeye minimum miktarda sunulmaktadır.
- Genel alanlarımızda tekrar doldurulabilir sabunluklar kullanılmaktadır.
- Kâğıt tüketimini azaltmak için mümkün olduğunca yazışmalarımız ve duyurularımız e-posta ortamında yapılmaktadır.
- Tek kullanımlık metal kutu, plastik vb. ürünlerin kullanımını en aza indirmeyi hedefliyoruz.
- Geri dönüşüme kazandırılan bitkisel atık yağ miktarımızı arttırmayı hedefliyoruz.

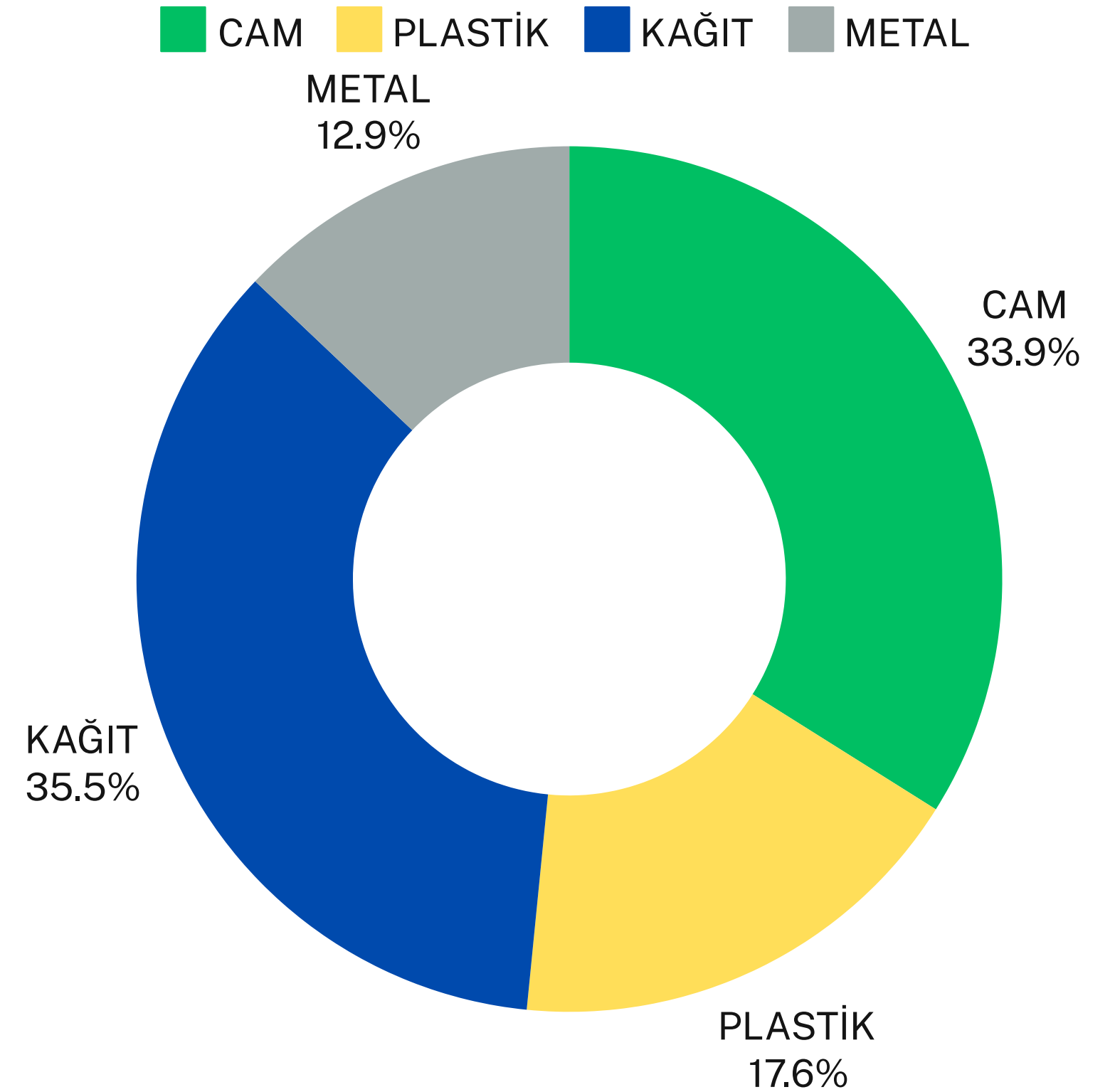


Atık Miktarları



2023 Ambalaj Atık Miktarları

2023 Ambalaj Atık Miktar Grafiği

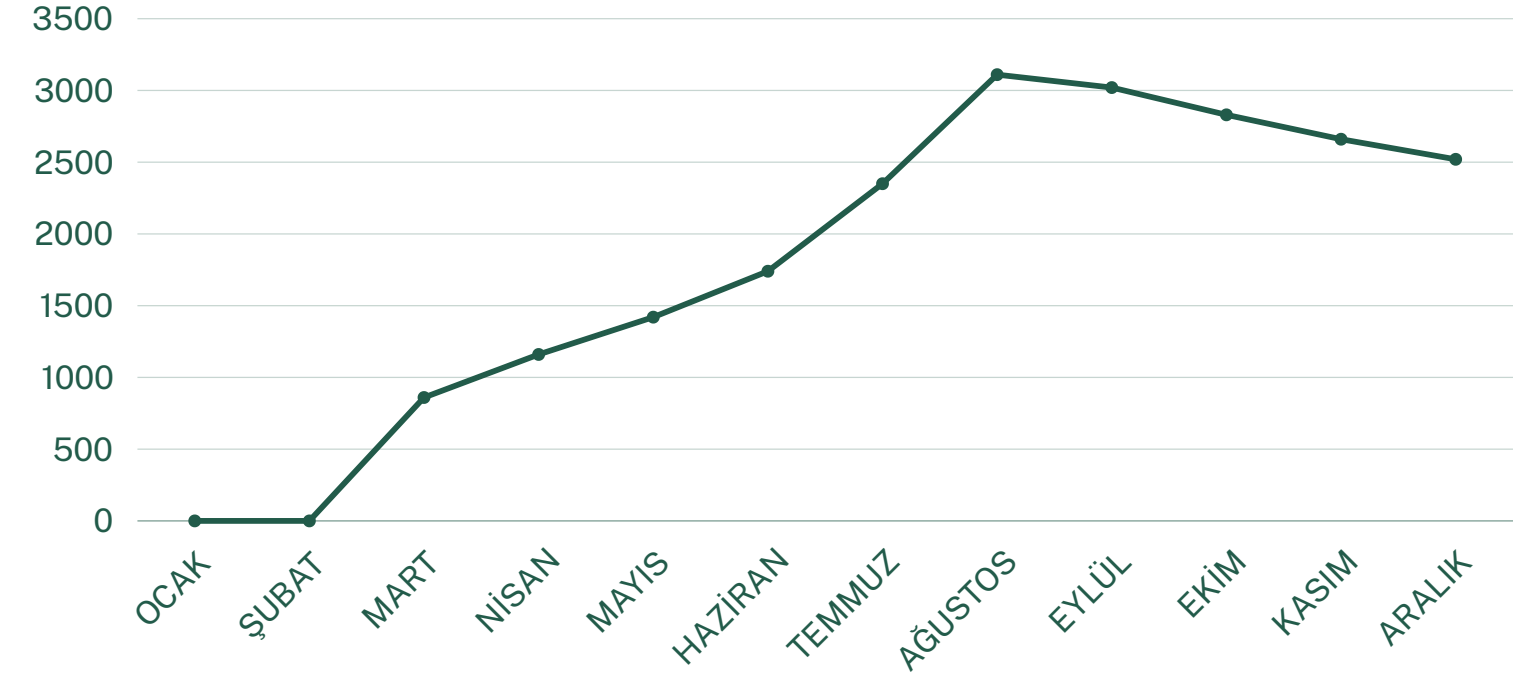


Atık Miktarları

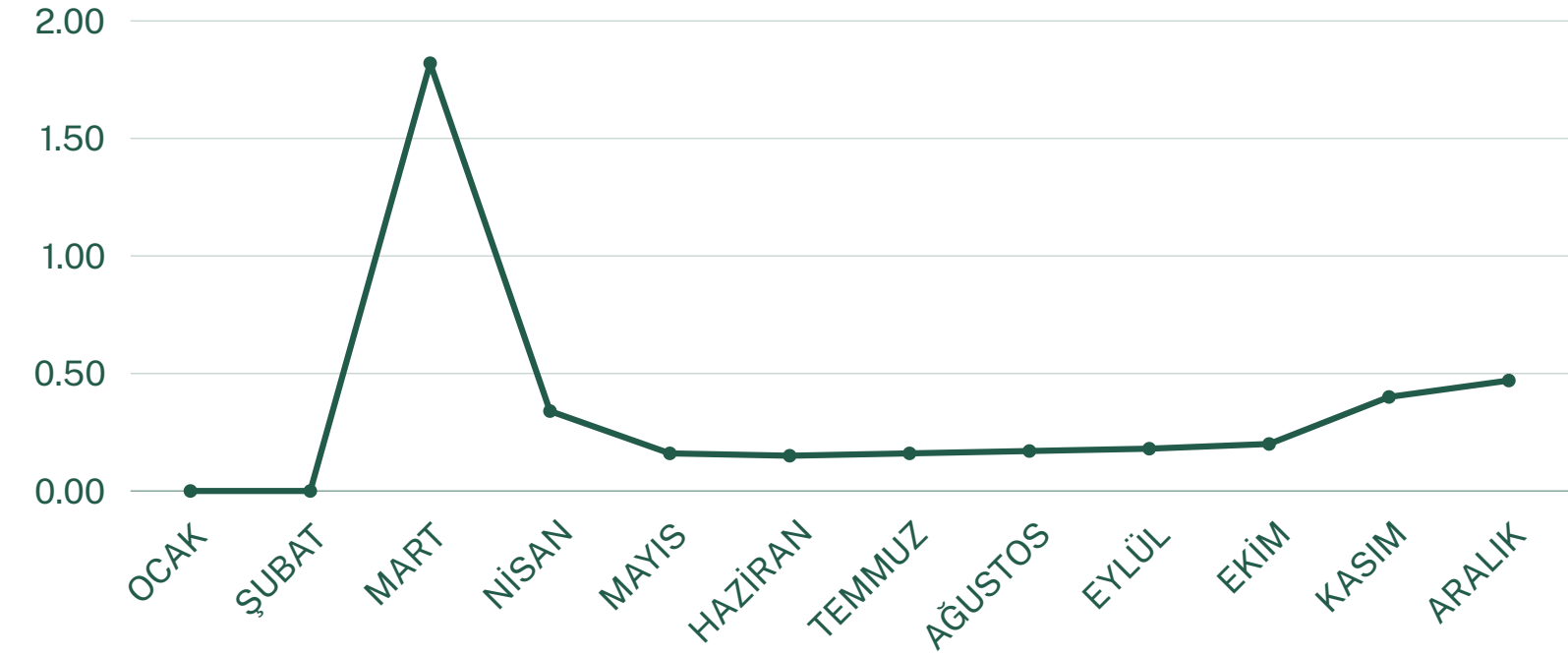
2023 yılında kişi başı toplam 0,23 kg ambalaj atık (Kg) oluşmuştur. 2024 yılı azaltma hedeflerimiz için daha ölçülebilir aksiyonlar planlanmaktadır.



2023 Kişi Başı Ambalaj Atık Miktarı

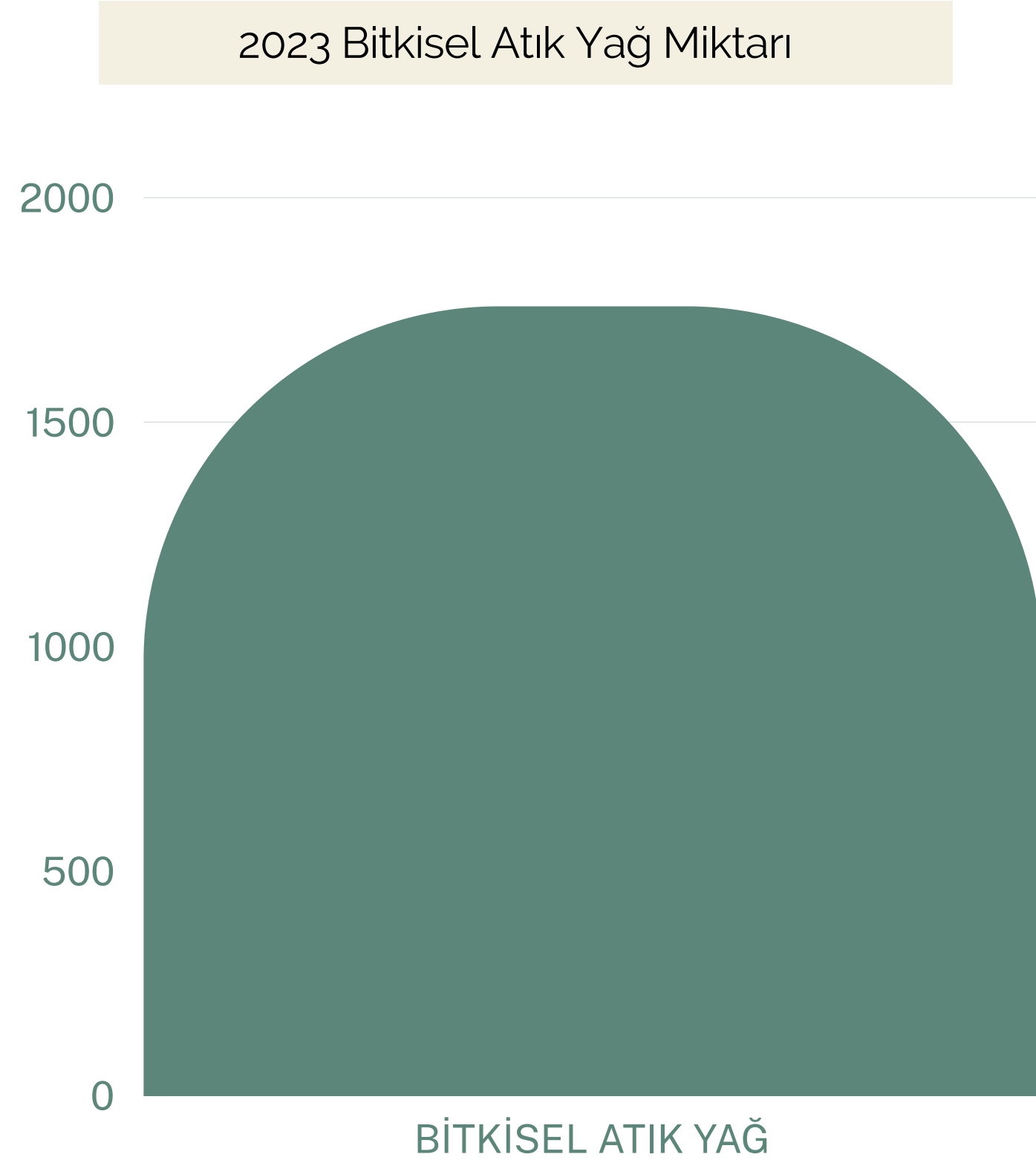


2023 Aylık Ambalaj Atık Miktarı



2023 Kişi Başı Aylık Ambalaj Atık Miktarı

Bitkisel Atık Yağ



Tesisimizde oluşan bitkisel atık yağlar lisanslı geri dönüşüm firmasına teslim edilmiş olup, bitkisel atık yağların geri kazanım miktarlarını arttırmayı hedefliyoruz.

Tehlikeli Atıklar

- Tesisimizde oluşan tehlikeli atıkların çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesi için uygun koşullarda depolanmakta ve bertarafı için lisanslı firmalara teslim edilmektedir.
- Kullanım süresi tamamlanmış piller için atık pil kutularımız bulunmaktadır.

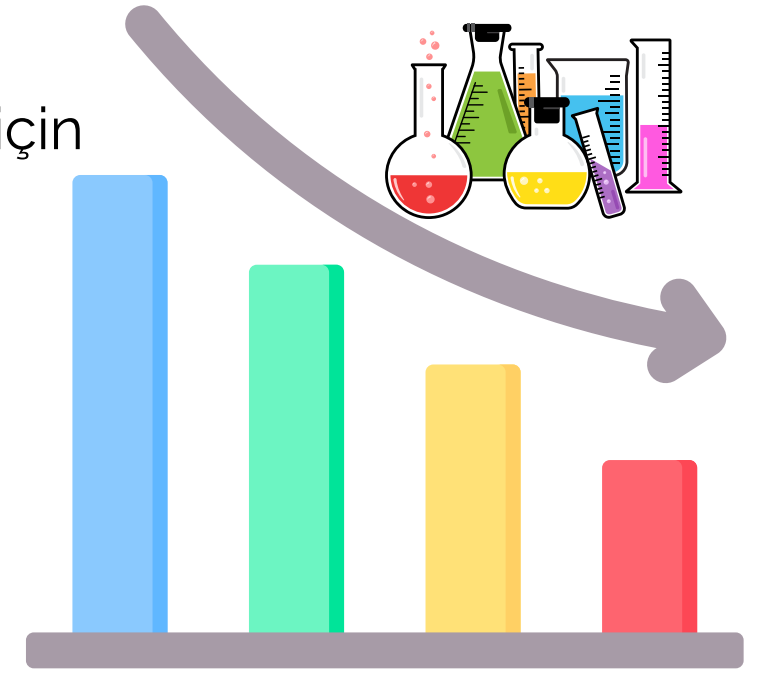


- 070216 - Zararlı silikonlar içeren atıklar
- 130208 - Diğer motor, şanzıman ve yağlama yağları
- 150110 - Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar
- 160107 - Yağ Filtreleri
- 180101 - Kesiciler (18 01 03 hariç)
- 180103 - Enfeksiyonu önlemek amacıyla toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar
- 200108 - Biyolojik olarak bozunabilir mutfak ve kantin atıkları
- 200125 - Yenilenebilir sıvı ve katı yağlar
- 200133 - 16 06 01, 16 06 02 veya 16 06 03'un altında geçen pil ve akümülatörler ve bu pilleri içeren sınıflandırılmamış karışık pil ve akümülatörler
- 200135 - 20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve iskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar

KİMYASAL KULLANIMI

Kullanmak zorunda olduğumuz kimyasalların çevreye olan zararlı etkilerini en aza indirmek için kimyasal kullanımında azaltma çalışmaları yapılmaktadır.

- Kimyasal kullanım miktarlarımız takip edilmekte ve kimyasal maddelerin güvenli kullanımı, doğru uygulamaları, yanlış kullanımının engellenmesi, atık yönetimi konusunda çalışanlarımıza bilinçlendirme eğitimleri düzenlenmektedir.
- Kimyasal atıkların doğru şekilde toplanması, güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için yetkili firmalarla çalışılmaktadır.
- Kimyasal depolarımızda çevreye verilebilecek sızıntı, dökülme vb. durumlara karşı gerekli önlemler alınmaktadır ve kimyasal depolamaları cinsine, üretici firmanın depolama talimatına göre ve yönetmeliklere uygun şekilde yapılmaktadır.
- Kimyasal kullanımının azaltılması ve daha az atık oluşumu için; otomatik dozaj üniteleri ve mümkün olduğunca konsantre ürünler tercih edilmektedir.
- Çevresel etkilerimizin azaltılması amacıyla biyolojik olarak parçalanabilir ve doğa dostu ürünlerden tercih edilmektedir.



Kimyasal Tüketimi

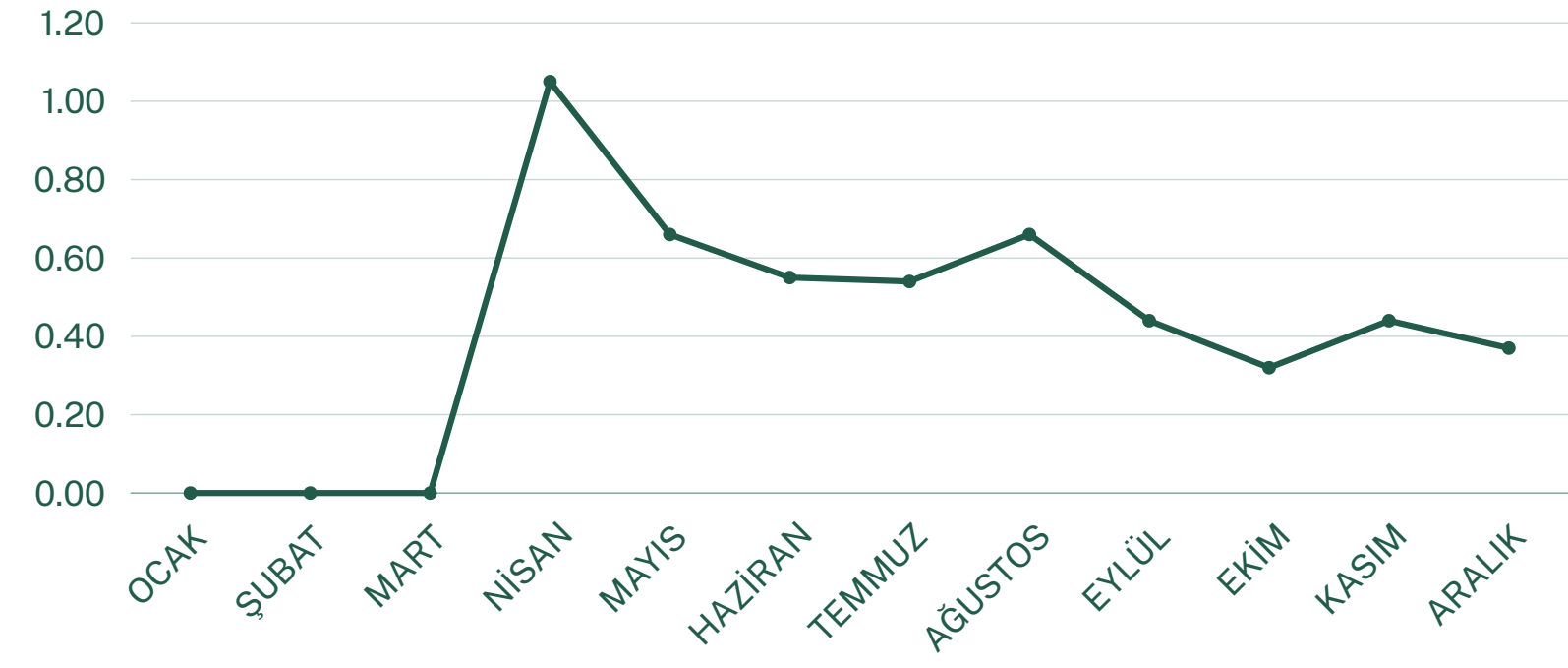
2023 yılında kişi başı toplam 0,53 kg toplam kimyasal (Housekeeping, Steward, Havuz kimyasalları) kullanımı olmuştur. 2024 yılı azaltım hedeflerimiz için daha ölçülebilir aksiyonlar planlanmaktadır.



2023 Kişi Başı Kimyasal Tüketimi



2023 Aylık Kimyasal Tüketimi



2023 Kişi Başı Aylık Kimyasal Tüketimi

BIYOÇEŞİTLİLİK

- Biyoçeşitliliğin tanıtımı için tesisimizde bulunan flora ve fauna çeşitleri belirlenmiştir ve endemik bitki türü bulunmamaktadır.

Tesisimizde biyoçeşitlilik konusunda farkındalığın artırılması için tesis genelinde bitki isimlendirmesi çalışmaları yapılmıştır.

- Tesisimizde kuşlarımız için kuş evleri bulunmaktadır.

Tesis çalışanlarımızla bilinç düzeyinin artırılması ve biyoçeşitliliğin korunması amacıyla çevre temizliği etkinliği düzenlenmektedir.



ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI

Tesisimizde, misafirlerimizin memnuniyeti kadar çalışanlarımızın memnuniyeti de bizim için önemlidir. Temel prensibimiz her türlü ayrımcılığı önleyerek, çalışanlarımızın, misafirlerimizin, tedarikçilerimizin ve toplumun her kesiminden insanları desteklemek, çalışanlarımızın haklarını gözetmek ve ayrımcılık yapmadan, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden bir çalışma ortamı oluşturmaktır. Bu nedenle çalışanlarımıza sunulan sosyal ve yan haklara, ödüllendirmelere, eğitim ve kariyer yönetimine, çalışan güvenliği konularına önem verilmektedir.

Çalışma Hayatı ve İşe Alım Süreci;

- İşe alımlarda adil, objektif, dürüst, güçlü iletişim, kendine güvenen, pozitif, çözüm odaklı kişiler seçilmektedir.
- Çalışanlar arasında din, mezhep, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi görüş, felsefi inançlar ve benzeri nedenlerle ayırım yapılmaz.
- Yerel Topluma da katkı sağlayabilmek ve bölgesel istihdamı arttırabilmek adına, otelimizin bulunduğu bölgeden, otelimizin ihtiyaçları doğrultusunda istihdam önceliğine yer verilmektedir.
- Tesisimizde çocuk işçi çalıştırmama konusunda gerekli hassasiyet gösterilmektedir. 18 yaşından küçük stajyer çalışanlarımız için de ailelerinden muvafakatname alınarak staja başlamaları sağlanmaktadır.



ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI

Adil Ücretlendirme;

Çalışanlarımız tesisimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilmektedir.

Çalışan Eğitimleri ve Kariyer Yönetimi;

Çalışanlarımızı destekleyerek başarıya ulaşmalarını sağlamayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımız eğitim hakkından eşit olarak yararlanabilmektedir. Çalışanlarımıza yıllık eğitim planı doğrultusunda İş Başı Eğitimleri, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre vb. iç ve dış kaynaklı eğitimler verilmektedir. Sezon içerisinde eğitim almayan çalışanlarımızın tespitinin yapılması ve eğitim ihtiyacı doğrultusunda eğitimlere katılımı sağlanmaktadır. Bu eğitimler ile çalışanların yetkinliği ve bilgi düzeyinin artırılması amaçlanmaktadır.

Tesisimizde turizm öğrencilerinin çalışma hayatında tecrübe kazanmaları adına staj imkânı sağlanmaktadır.



Çalışanlarımızın becerilerini sürekli olarak geliştirebilmeleri için eğitim programları düzenlenmektedir. Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmayı ve onların kariyer gelişimine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI

Çalışanlarımıza Sunulan İmkanlar;

- Sunthalia Hotels & Resorts lojmanı, faydalanmak isteyen tüm çalışanlarımızın kullanımına açıktır.
- Tüm çalışanlarımızın her vardiyada ulaşımını servis araçlarımız ve anlaşmalı olduğumuz yerel firma ile sağlanmaktadır. Sabah-akşam çalışma saatlerine göre düzenlenen program ile ücretsiz olarak çalışanlarımızın ulaşımını sağlanmaktadır.
- Tüm çalışanlarımızın mesai saatleri içinde kullandıkları üniformalar ücretsiz olarak temin edilmekte ve günlük olarak temizliği sağlanmaktadır.
- Her vardiyada çalışanlarımız için personel yemekhanesinde ücretsiz yiyecek-içecek sunulmaktadır.

Çalışanlarımız İçin Özel Günler ve Aktiviteler;

Tüm çalışanlarımızın motivasyonunu arttırmak ve ekip ruhunu yaşatmak adına organizasyonlar planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir.

- Her ay 'Ayın Çalışanı' seçimi yapılmakta ve ödüllendirilmektedir.
- Her ay doğum günü olan çalışanlarımızın doğum günü kutlaması yapılmakta ve pasta kesilmektedir.



ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI

Çalışan Öneri ve Görüşleri;

Çalışanlarımızın memnuniyeti ve tatmini, misafirlerimize sunduğumuz üstün hizmetin temelini oluşturuyor ve bu nedenle çalışanlarımızın memnuniyetine büyük önem veriyoruz.

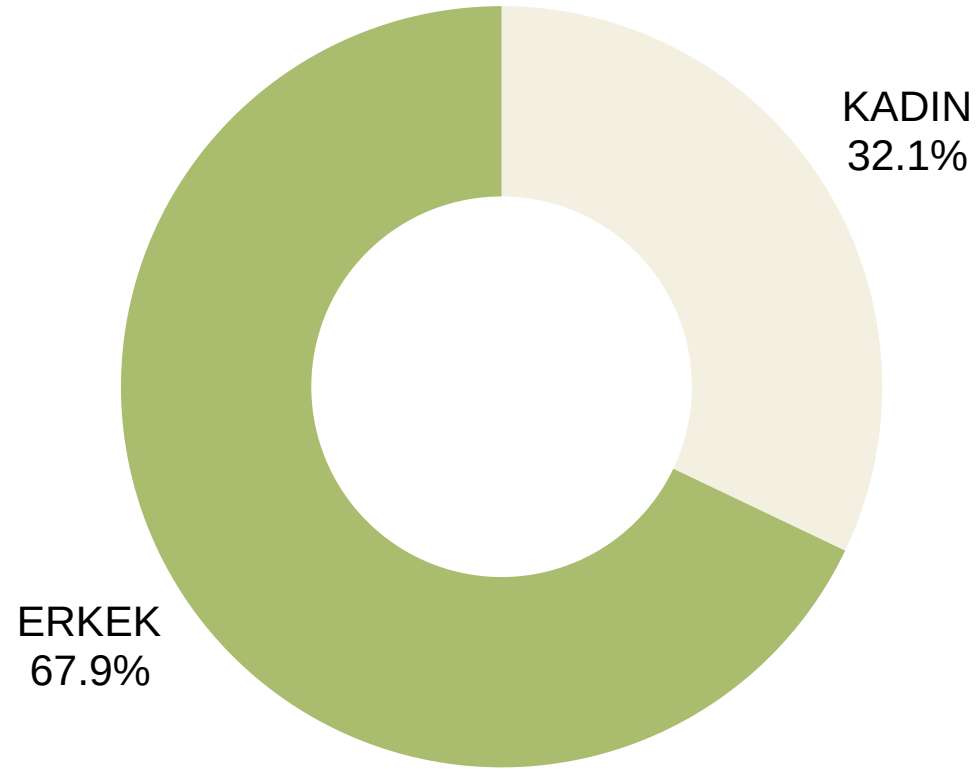
Çalışanlarımızın öneri ve görüşlerini değerlendirmek amacıyla yılda 1 defa Çalışan Memnuniyeti Anketi yapılmaktadır. Öneri ve Şikâyet Kutusu aracılığıyla çalışanlarımız rutin zamanlarda öneri ve görüşlerini dile getirebilmektedir. Bu Çalışan Memnuniyet Anketleri, Öneri ve Şikâyetler incelenerek iyileştirmeler planlanmaktadır.

Çalışanlarımızın görüşleri bizim için çok değerli. Süreçlerimize onların katılımını teşvik ederek, böylece çalışanlarımızın otelimize olan bağlılığını ve iş birliğini artırmayı hedefliyoruz.

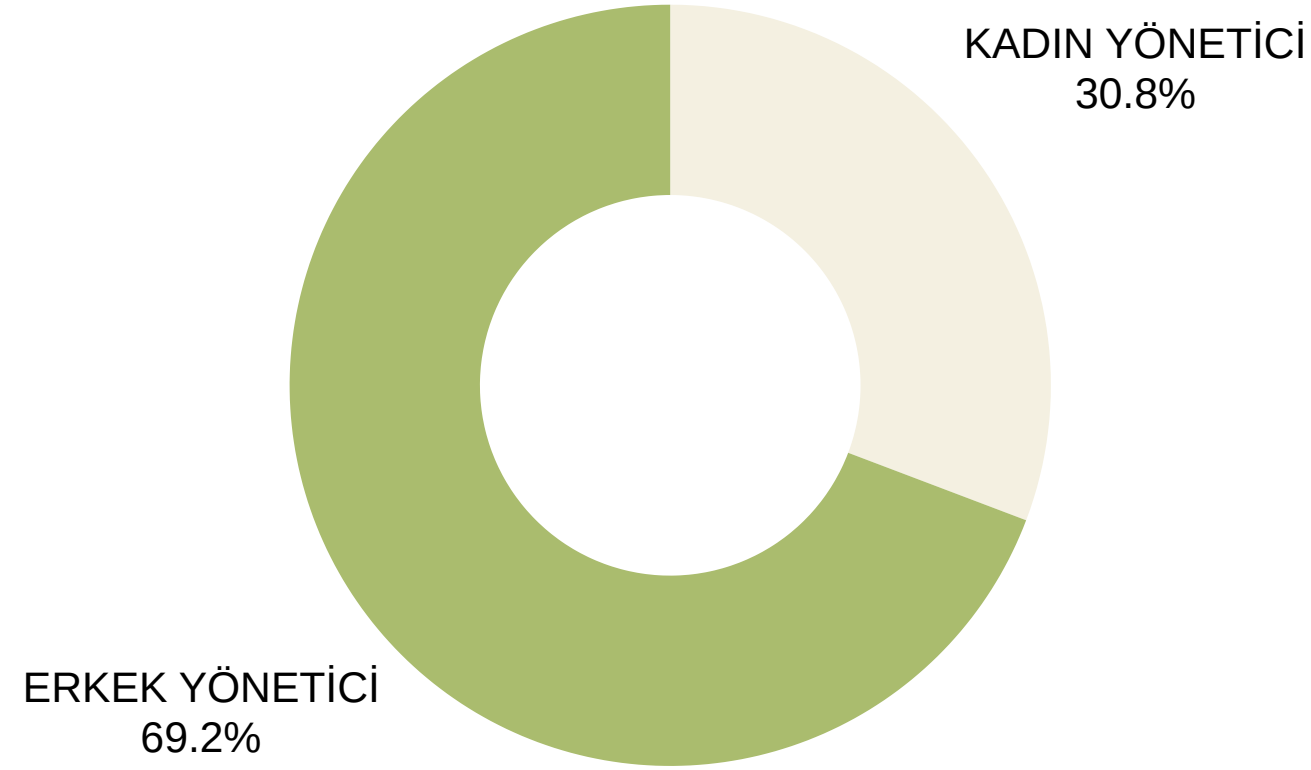


ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI

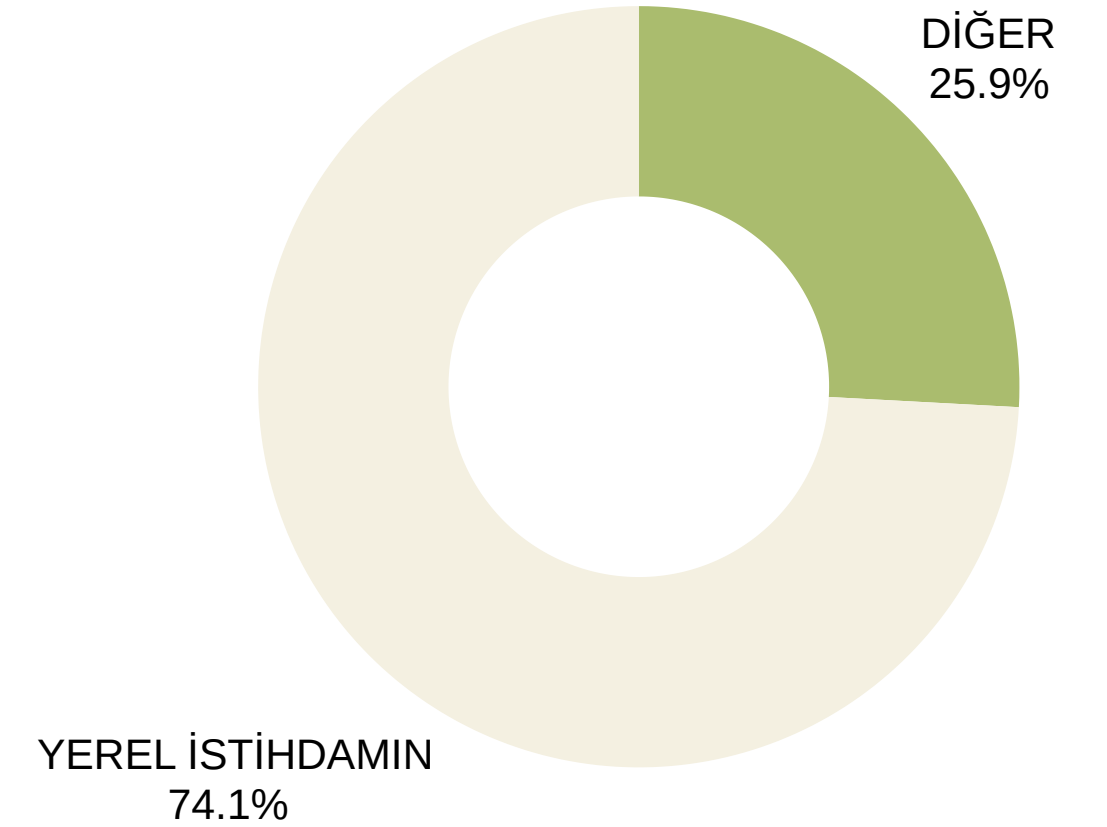
2023 İstihdam Oranları;



2023 yılı kadın çalışan istihdam oranı %32,1 'dir.



2023 yılı kadın yönetici çalışan istihdam oranı %30,8'dir.



2023 yılı yerel bölgede ikamet eden çalışan istihdam oranı %74,1'tir.

2023 Stajyer çalışan istihdam oranı %2,6 'tür.

TEDARİKÇİ YÖNETİMİ



Sunthalia Hotels & Resorts olarak, tedarikçilerimiz ile rekabet açısından güçlü bir iş birliği sürdürerek, uzun vadeli ve güvenilir iş ilişkileri kurmak ve sürdürülebilir bir şekilde mal ve hizmet temin etmeyi sağlamak amacımızdır.

Tedarikçi Yönetimi kapsamında, hammadde tedariki gerçekleştirdiğimiz firmalar değerlendirilmektedir. Tüm yasal düzenlemelere uyum gösteren tedarikçiler ile çalışılmaktadır.

Tedarikçi seçimlerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi olması ve gıda tedarikçilerimizin ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi olması, uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre ve sürdürülebilirlik etiketlerine ve sertifikalarına sahip olması tercih önceliğimizdir.

Tedarik faaliyetlerimizi mümkün olduğunca yakın bölgelerden yapmaktayız. Böylece tedarikçi firmaların teslimat araçlarının CO2 salınımlarını minimize ederek çevreye yapılan etkilerin azaltılması hedeflenmekte ve bölge çalışanları desteklenmektedir.

2023 Yılında yerel tedarikçi oranımız % 76' tır.

KÜLTÜREL MİRAS

Misafirlerimize Türk kültürünün zenginliklerini, geleneklerini, sanatını ve lezzetlerini, bölgemizin kültürel çeşitliliğini daha yakından tanıtılmasını amaçlıyoruz.

- Kültürel değerlerimizin korunması, Türk Kültürünün ve bölgemizin kültürel çeşitliliğinin daha yakından tanıtılması amacıyla Türk Gecesi Organizasyonunda yemek menülerimizde yöresel ve coğrafi işaretli ürünler misafirlerimize tanıtılmaktadır.
- Tesisimizin iç dekorasyonunda geleneksel desen ve motiflerde el yapımı çini seramik objeler gibi mekâna özgünlük katan unsurlar kullanılmaktadır.
- El işçiliğini, kültürel motiflerini, zanaat geleneğini yansıtan ve kültürel mirasın taşıyıcısı bakır işlemeciliği dekoratif eşyalar ve bakır sunum ekipmanları kullanılmaktadır.
- Türk kültürünün önemli bir parçası ve sembolü olan Türk Hamamı ile geleneksel hamam deneyimi sunulmaktadır.

Misafirlerimize ayrıca somut olmayan kültürel mirasın tanıtılması ve bölgemizde tarihi ve kültürel alanların tanıtımı yapılmaktadır.



Kültürel Mirasın Tanıtılması



Geleneksel Çini Ustalığı

Hamur haline getirilmiş killi toprağın pişirilmesiyle yapılan, çeşitli renk ve motiflerle süslenmiş sırlı seramik ev eşyaları veya duvar panolarına "çini" denir.

Çinicilik ise, "minai", "lüster", "perdah", "sıraltı" gibi kendine özgü yapım ve süsleme teknikleriyle 12. yüzyıldan beri yaşayan geleneksel Türk çini sanatının etrafında şekillenen zanaatkârlığı ifade etmektedir.

"Geleneksel Çini Ustalığı" 2016 yılında Türkiye tarafından UNESCO İnsanlığın Somut Olmayan Kültürel Mirası Temsili Listesine kaydettirilmiştir.



Kültürel Mirasın Tanıtılması



Türk Kahvesi Kültürü Geleneği

Türk Kahvesi Kültürü ve Geleneği, kahvenin İstanbul'da kahvehanelerde servis edilmeye başlandığı 16. Yüzyıla kadar uzanmaktadır. Türk Kahvesinin, kökenleri yüzyıllara dayanan ve günümüzde de hala kullanılan özel hazırlama teknikleri vardır.

Hazırlama teknikleri sayesinde uzun süre tadını damakta bırakan Türk Kahvesi; günlük hayatın ve pek çok toplumsal uygulamanın da ayrılmaz bir parçasıdır.

Türk Kahvesi Kültürü ve Geleneği, 2013 yılında Türkiye tarafından UNESCO İnsanlığın Somut Olmayan Kültürel Mirası Temsili Listesine kaydettirilmiştir.



Kültürel Mirasın Tanıtılması



Çay Kültürü, Kimlik, Misafirperverlik ve Sosyal Etkileşim Sembolü

Çay kültürü, Türkiye'de yaşayan insanlar tarafından çayın yetiştirilmesi, hazırlanması, servis edilmesi ve içilmesi ile ilgili bilgi, beceriler, gelenek ve görenekleri temsil etmektedir. Çay (*Camellia sinensis*) yapraklarının ve tomurcuklarının içecek yapmak için kullanıldığı bir tarım bitkisidir. Çay bitkisi kesme, soldurma, kıvrma, fermantasyon ve kurutma gibi adımlardan sonra içime hazır kurutulmuş yapraklara dönüşür.

Çay sadece bir içecek değil aynı zamanda Türk günlük hayatı için temel bir sosyalleşme aracıdır. Çay Türkiye' de yaşamda sudan sonra en çok tüketilen içecek olmasının yanı sıra, tüm aile üyelerinin veya misafirlerin bir araya geldiği ve ortak değerlerin paylaşıldığı özel günlerde, törenlerde, etkinliklerde ve toplantılarda da servis edilmektedir.

Çay Kültürü, Kimlik, Sosyal Etkileşim Sembolü' 2022 yılında UNESCO İnsanlığın Somut Olmayan Kültürel Mirası Temsili Listesine Türkiye ve Azerbaycan adına çokuluslu olarak kayıt edilmiştir.



Kültürel Mirasın Tanıtılması



Antalya Kabak Tatlısı

Antalya Kabak Tatlısı Antalya ili ile özdeşleşmiş, yöre adı ile bilinirlik kazanmış ve yöreye özgü sunumu olan bir tatlıdır.

Antalya Kabak Tatlısı; soyulmuş bal kabağı dilimlerinin toz şekerde bekletilip ocakta pişirildikten sonra üzerinin kuzinede ya da fırında kızartılması suretiyle üretilir.

Kızartılmış bal kabaklarının üzerine çifte kavrulmuş tahin dökülür ve üzerine ceviz içi serpilerek tüketime hazır hale getirilir.

Antalya Kabak Tatlısı, 12.04.2021 tarihinde
Türk Patent ve Marka Kurumundan
Coğrafi İşaret Tescil Belgesi almıştır.



Kültürel Mirasın Tanıtılması



Antalya Piyazı

Antalya usulü piyaz yaklaşık yüz yıla yakın geçmişi ile il sınırlarını aşan bir üne sahip olmuştur.

Antalya ilinde geliştirilen ve ünlenen piyaz yapım tekniği ile uğrayan yerli ve yabancı turistin tadına bakmadan gitmediği bir yöresel ürün haline gelmiştir.

Antalya Piyazı' nın en belirgin özelliklerinden biri, üzerine dökülen tarator sosudur. Bu sos, haşlanmış fasulye, tahin, limon, sirke, kaya tuzu ve sarımsak gibi malzemelerle hazırlanıyor.

Antalya Piyazı, 29.12.2017 tarihinde Türk Patent ve Marka Kurumundan Coğrafi İşaret Tescil Belgesi almıştır.



Tarihi ve Kültürel Alanların Tanıtımı

Side Antik Kenti



Side Antik Kenti, Antalya iline bağlı Manavgat ilçesinde yer almaktadır ve zengin tarihi geçmişiyle önemli bir antik yerleşim yeridir.

Side, M.Ö. 7. yüzyıla kadar uzanan köklü bir tarihe sahiptir ve tarih boyunca farklı medeniyetlerin etkisi altında kalarak zengin bir kültürel ve tarihi mirasa sahip olmuştur. Side'de, kentin girişinden itibaren antik tiyatro, çeşmeler, su yolu, hastane, sütunlu caddeler, hamamlar, tapınaklar gibi pek çok tarihi yapı sizi etkisi altına alacaktır.

Ticaret ve liman kenti olarak tanınan Side'nin görülmeye değer en görkemli yapısı, üç katlı sahne binası ve bezemeleriyle hayranlık uyandıran Side Antik Tiyatrosu'dur.

Kentin sütunlu caddesinin sonunda, antik limanın hemen girişinde yer alan Apollon ve Athena tapınakları, Roma Barışı olarak bilinen dönemde, Side'nin baş tanrı ve tanrıçası adına yapılmıştır. Apollon Tapınağı'nı ziyaretinizde, mümkünse gün batımını yakalamaya çalışın.

Güneş, tapınak sütunları ardında kaybolurken Akdeniz'in en romantik manzarasıyla karşılaştığınızı anlayacaksınız. Sahip olduğu antik kalıntılar, tarihi dokusu ve güzel deniz kıyısıyla Manavgat-Side bölgesi çekici bir destinasyondur.

Sunthalia Hotels & Resorts' a mesafesi yaklaşık 17 km'dir.

Tarihi ve Kültürel Alanların Tanıtımı

Köprülü Kanyon Milli Parkı



Köprülü Kanyon Milli Parkı, Antalya ili Manavgat ilçesi sınırları içinde bulunan 14 km uzunluğu ve 100 m'yi aşan duvar yüksekliği ile Türkiye'nin en uzun kanyonlarından biridir.

1973 yılında Milli Park olarak ilan edilmiş olan Köprülü Kanyon Milli Parkı, barındırdığı doğal, tarihi ve kültürel zenginlikler sayesinde ziyaretçilerine başta, Türkiye'nin en önemli rafting rotalarından biri olan Köprüçay üzerinde rafting gibi çok sayıda etkinlik seçeneği sunmaktadır.

Köprülü Kanyon Milli Parkı kapladığı alan içinde 150 ila 2500 metre yükseltide bulunan nadir ve tehlike altında 48 türü (44'ü endemik), küresel ölçekte tehlike altındaki 5 türü, Avrupa ölçeğinde tehlike altındaki 39 türü, ulusal ölçekte tehlike altındaki 4 türü barındıran zengin florası, Dağ Keçisi, Anadolu'nun tek endemik kuş türü Anadolu Sıvacısı, nesli tükenmekte olan Kızıl Akbaba, sadece bu yörede yaşayan Kara Semenderi türlerini barındıran zengin faunası bulunmaktadır.

Toros Dağları'ndan doğarak doğa harikası kanyonlardan geçen Köprüçay nehrinin batısındaki dağlık arazide bulunan antik Selge kenti; nehrin kenarındaki kaleler, su kemerleri, Roma Devri'ne ait köprüler ve tarihi yollar gibi pek çok arkeolojik kaynaklar, Köprülü Kanyon'un önemini artırmaktadır.

Sunthalia Hotels & Resorts' a mesafesi yaklaşık 55 km'dir.

Tarihi ve Kültürel Alanların Tanıtımı

Manavgat Şelalesi



Batı Torosların doğu yamaçlarından doğarak Sorgun bölgesindeki boğazdan Akdeniz'e karışan ve büyük yeraltı sularından beslenen 93 km uzunluğundaki Manavgat Nehri, yaklaşık 5 metre yüksekliğindeki falezlerden dökülen Manavgat Şelalesini oluşturur.

Birçok balık ve kuş türüne (alabalık, sazan, kefal, levrek, karabalık, sutavuğu, ördek, kaz, yalıçapkını, değişik türlerde balıkçılar, martılar vb.) ev sahipliği yapan Manavgat Nehri, söğüt, çınar, kavak, dut, karaca ağaç gibi birçok ağaç türü ve zengin bir bitki çeşitliliğine de sahiptir.

Ayrıca, tüm bu doğal güzelliklerin içinde macera yaşamaya imkân veren nehrin, belirli etaplarında rafting ve kano gibi çeşitli doğa sporları yapılabilmektedir.

Sunthalia Hotels & Resorts' a mesafesi yaklaşık 15 km'dir.



SUNTHALIA HOTELS & RESORTS

Çolaklı Mahallesi 2227 Sokak No:2

Manavgat / Antalya / TURKIYE

info@sunthaliahotels.com

www.sunthaliahotels.com

